

## דירוג מעלה 2009 – נושאים עיקריים בשאלון

דירוג מעלה פונה לחברות המובילות במשק ובוחן את ביצועיהן בחמשת התחומים הבאים:

### ממשל תאגידי (15 נקודות):

- הרכב ועבודת הדירקטוריון וועדת הביקורת, אחוז דירקטורים חיצוניים/ עצמאיים
- הפרדה בין תפקידי הנהלה ודירקטוריון
- תגמול דירקטורים ונושאי משרה בכירים
- אימוץ קודים מקובלים בתחום הממשל התאגידי
- ניהול האחריות החברתית בדירקטוריון וגיוון אנושי בדירקטוריון
- כתיבה ופרסום של דו"ח חברתי-סביבתי על מרכיביו השונים

### איכות סביבה (22 נקודות): (מותאם סקטוריאלית בהתאם לענפים שונים)

- מדיניות סביבתית ופרסומה לציבור
- מנגנוני ניהול המדיניות הסביבתית, כגון: הגדרת יעדים, סקר סביבתי ובקרה פנימית/חיצונית
- ביצועים סביבתיים (צריכת אנרגיה, מים, נסועה שנתית וכד') לאורך שנתיים
- שקיפות ודיווח לציבור בנושאי סביבה (לסקטורים מסוימים בלבד)

### זכויות אדם סביבת עבודה (21 נקודות):

- עמידה בחוקי המגן לזכויות עובדים
- מניעת הטרדה מינית, מתן אפשרות להתארגנות עובדים
- בדיקת עמידת קבלני כ"א בחוקי עבודה
- אחוז נשים בהנהלה בכירה, עידוד העסקת עובדים ממגזרי מיעוטים ואנשים עם מוגבלויות
- פיתוח ההון האנושי בפירמה

### אתיקה בעסקים (21 נקודות):

- הקוד האתי של הפירמה, תוכנו ונגישותו למחזיקי העניין
- ניהול נושא האתיקה
- הטמעת הקוד האתי באמצעות תוכנית הדרכה ובחינת האפקטיביות שלה

### מעורבות בקהילה (21 נקודות):

- תרומה לקהילה (בערך אבסולוטי ויחסי למחזור, כולל בשווה כסף) והמדיניות המנחה
- ההתנדבות עובדים