

סיכום הרצאה גב' מקסין פסברג- מנכ"ל אינטל ישראל

אינטל ישראל, חברה המעסיקה כ- 7000 עובדים, הינה אחת החברות הראשונות בארץ שמינתה מנהלת אחריות חברתית על מנת לקדם נושאי אחריות חברתית בכל ערוצי הפעילות של החברה. חברת אינטל מייצאת כיום כ- 8.5% מסך תעשיית האלקטרוניקה בישראל. חישובים שונים מצביעים על כך שכשיגיעו לשיא הייצור בקרית גת הם יעלו את התל"ג במדינת ישראל בכ- 2%. תפישת העולם באינטל היא שלחברה כזו, בעלת השפעה כה גדולה יש מחויבות גדולה מאוד לא רק למה שקורה בתוך החברה, אלא גם למה שקורה בסביבתה. בדרך זו מנסה אינטל לפעול, לחשוב ולדאוג לדורות הבאים ולמה שהיא משאירה אחריה. ניתן לראות התקדמות רבה בפעילות בתחום האחריות החברתית בחברת אינטל. לפני כ 15 שנה הם הציבו לעצמם יעדים לגבי התנדבות עובדים ולגבי עמידה בתקני איכות סביבה, כיום ברור כי ישנה מחויבות של העובדים ושל חברת אינטל בנושאים הללו, עובדה המעידה בין היתר על החיבור בין העובד למשימות השונות בתחום האחריות החברתית, זאת נעשה באמצעות הפצת ידע לעובדים והעמקת יכולות כדי שהנושא יעלה על סדר היום.

הגב' פסברג הדגישה כי לדעתה כל נושא העשייה בתחום האחריות החברתית חייב להיות מכוון ע"י המנכ"ל על מנת שלא יהיה פער בין מילים לעשייה. היא אף הוסיפה כי באופן אישי היא חשה לא אחת כי היא נבחנת ע"י העובדים, האם גם היא יודעת לחבר בין מילים למעשים.

אחריות סביבתית באינטל ישראל

באינטל מאמינים ששמירה על משאבי הטבע והקטנת טביעת הרגל האקולוגית הינה חלק מהאחריות הכוללת שלהם. מנסים להוביל תהליך שיחול על כל אורך חיי המוצר (מפיתוחו, דרך תהליך הייצור ועוד), וכל זאת תוך שילוב מחויבות העובדים בנושא.

בפועל

ישנה התקדמות מדור לדור. בחברה מנסים לצמצם את טביעת הרגל ע"י שיפורים טכנולוגיים שונים. באמצעות השיפורים הטכנולוגיים אשר במציאתם ובתכנונם מושקעים משאבים רבים, הם הצליחו להקטין את פליטת החומרים לאוויר, להקטין את צריכת המים, להקטין את כמות הפסולת ועוד.

דוג'-

הבניין הירוק- כשמדברים על חיבור בין משאבים לתוצאה ניתן להראות לדוג' את הבניין הירוק החדש של אינטל בחיפה, (הבניין הירוק הראשון של אינטל בעולם). הבניין הירוק הנו דוגמא לכך שבמרכז התכנון ניצבת נוחיות ורווחת העובד. בבניין ישנו דגש על כל פרמטרים רבים- צריכת מים, תאורה טבעית, בידוד ועוד...

בקריית גת - מנסים לקדם נושאי אחריות חברתית סביבתית יחד עם הרשות המקומית וכשנראה שלא מצליחים לוקחים אחריות ומטפלים לבד. כך בונים מתקן לטיפול בשפכי אינטל קרית גת, שבנוסף לטיפול המקומי בשפכים יעבירו מים לחקלאים מסביב. בניית מתקן לטיפול בשפכים בתוך מתקן של אינטל, כרוך בעלויות רבות, מאות מליוני דולר שאינטל לקחה על עצמה במקום לחכות שהרשות המקומית תעשה כן.

בתחום המים

אינטל משתפת פעולה עם אוניברסיטת ב"ש ומשרד החקלאות על מנת לשפר את החיסכון וליעל את השימוש במים באזור הדרום.

פעילות חינוכית סביבתית - מתוך הכרה שדרך החינוך אפשר להשפיע רבות בכל נושא ובפרט בתחום הסביבתי, ישנו דגש רב על פעילות בתחום. באינטל מעבירים תכניות רבות בתחום איכות הסביבה, בשאיפה שזה יגביר את המודעות לנושאי איכה"ס בחברה הישראלית.

ומה בעתיד?

לאינטל ולמקסין פסברג יש חזון - הקמת קולטי שמש ושימוש באנרגיית שמש במפעליה השונים של אינטל. הגב' פסברג טוענת שבמדינה שטופת שמש כשלנו זו צריכה להיות פעולה הכרחית. יחד עם זאת היא מציינת זהו חזון כי אנו רחוקים משם מאוד, הן כמדינה והן בחברת אינטל. באינטל בנו מפעלים גדולים עם גגות שטוחים ובדמיונה היא רואה קולטי אנרגיה על הגגות בעזרתם יצליחו בסופו של דבר להשתמש באנרגיה ירוקה.

פסברג מעוניינת להוביל את הנושא מטעם אינטל והיא פונה בכל הדרכים לשותפות מטעם מדינת ישראל בנושא. בינתיים עוסקים באינטל בחיבור המפעל למקורות גז טבעי וחברת החשמל שמחה לסייע בכך.

לסיכום

באינטל ישראל לא רואים באחריות חברתית תכנית אלא חלק מתרבות ארגונית. עובדי אינטל הם גם הדורשים וגם השותפים והיוזמים להרבה מהתכניות והם אלה שמוציאים חלק גדול מהתכניות לפועל. הוכחה טובה לפעילותה בתחום של אינטל ישראל היא תדמיתה החיובית באינטל העולמית בנושאי האחריות החברתית. הגב' פסברג סיימה את דבריה בקריאה לשיתוף פעולה - כדי לחולל שינוי אמיתי במדינה ישמחו באינטל לשותפים רבים שכן רק יחד יהיה שינוי משמעותי ורק יחד יצליחו להקטין את טביעת הרגל של כולנו!