

- מטרת פרסום תמצית הדיווח לדירוג מעלה היא יצירת שכבת גילוי נוספת לחברות המשתתפות בדירוג מעלה לאחריות תאגידיית והיא משקפת את מחויבות החברה לניהול האחריות התאגידיית והשקיפות גם אם טרם פורסם דוח אחריות תאגידיית מלא.
- על מנת לזכות בניקוד בעבור תמצית הדיווח יש לפרסם לפחות 70% מהקריטריונים המבוקשים.
- מומלץ להעביר את פרסום התמצית לגרפיקה והשפה הארגונית של החברה.

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק היבטים אתיים בתהליכים עסקיים

- מספר עובדי החברה (2)
- מתן קישור לקוד האתי של החברה (8)
- מועד הסקירה/עדכון אחרון של הקוד האתי (10)
- קישור ליצירת קשר עם ממונה האתיקה של החברה (14)
- אחוז העובדים שעברו הדרכה/ריענון לקוד האתי בשנתיים האחרונות (18)
- קישור לאמנת הלקוחות/צרכנים של החברה (24)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק יחסי עבודה בריאות ואיזון

- הליכים משפטיים/קנסות/עיצומים שהושתו על החברה בדבר עבירות על חוקי מגן (29)
- עיקרי מדיניות איזון עבודה משפחה של החברה (30)
- עיקרי תכניות פיתוח עובדים בחברה בדגש על עובדים בשכר נמוך (35)
- אחוז העובדים שעברו הכשרות לפיתוח כישורים כללים אל מול הכשרות לפיתוח מקצועי בתפקיד העובד (35)
- אחוז העובדים שקבלו הערכה אישית בשנה החולפת (39)
- פעולות של חברה בעת פיטורי עובדים ולקראת פרישת עובדים בגיל פנסיה (41, 43)
- פעולות של החברה לתמיכה בעובדים בדרגות שכר נמוכות (45)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק אחריות ברכש

- קישור למדיניות הרכש של החברה (במידה ופורסמה) (46)
- בדיקות המבוצעות בחברה להקפדה על תשלום כחוק לעובדי הקבלן (48)
- יישום מדיניות הרכש לקידום נושאים חברתיים סביבתיים (51)
- פעולות לפיתוח יכולות ספקים (53)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק גיוון והכלה

- אחוז הנשים מבין 10% מקבלי השכר הגבוה בחברה (54)
- פערי השכר בין גברים לנשים בחברה (אותו דרג, היקף משרה וכו') (56)
- פעולות להגברת הגיוון בכוח העבודה בחברה (62)
- פעולות להבטחת נגישות החברה (63)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק תרומה לקהילה

- גובה התרומה של החברה בכסף ובשווה כסף (65)
- תחומים בהם מתמקדת תרומת החברה והתכניות המרכזיות של החברה לקהילה (65)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017



פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק מעורבות חברתית של עובדים

- קישור למדיניות ההשקעה החברתית של החברה (במידה ופורסמה) (69)
- אחוזי עובדי החברה שהתנדבו במהלך 2016 (70)
- כמות שעות ההתנדבות של החברה בשנת 2016 (70)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | פרק איכות סביבה קיימות

- קישור למדיניות הסביבתית של החברה (88, 73)
- קישור ליצירת קשר לבעל תפקיד הממונה על תחום איכות הסביבה בחברה (88, 73)
- תיאור אירועים חריגים בתחום איכות הסביבה בשנה החולפת (74)
- היקף ההשקעה הכספית של החברה בניהול סביבתי בשלוש השנים האחרונות (75)
- פירוט שני נושאים סביבתיים מהותיים לפעילות החברה ותיאור הפעילות (89, 76)
- תיאור תהליכי דיאלוג עם מחזיקי דיאלוג עם מחזיקי עניין סביב השפעות החברה בנשאי סביבה וקיימות (במידה והתקיים) (77)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

פרסום תמצית דירוג מעלה 2017 | ממשל תאגידי וניהול ודיווח חברתי סביבתי

במידה והחברה ציבורית:

- האם החברה היא בעלת דבוקת שליטה (96)
- כמות סך חברי הדירקטוריון, החברים שהינם בלתי תלויים ומספר הנשים (95, 97, 100)
- קישור למדיניות תגמול הבכירים בחברה (במידה ופורסם) (99)
- קישור לריכוז המידע הרלוונטי למשקיעים באתר החברה (105)

כלל החברות

- קישור ליצירת קשר לממונה האחראית החברתית של החברה (107)
- האם בוצעה בקרה חיצונית לבקרה ואשרור הדיווח בשאלון הדירוג (110)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017