אות הגיוון בעסקים ע"ש דב לאוטמן 2017 | הגשת מועמדות

אות הגיוון ע"ש ***דב לאוטמן*** מוענק זו השנה הרביעית, על ידי ארגון מעלה והפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה, לפעולות של עסקים המקדמות שילוב ופיתוח כלכלי של אוכלוסיות בתת תעסוקה.

האות נקרא ע"ש ***דב לאוטמן*** כהוקרה והערכה לעשייתו רבת השנים לקידום גיוון והכלה בכלכלה ובחברה הישראלית וכמי שביטא וייצג באישיותו ופועליו מנהיגות עסקית המחויבת לשוויון וצדק חברתי.

הגשת המועמדות באמצעות השאלון, **תתאפשר עד ליום 20.07.2017** למייל [info@maala.org.il](mailto:info@maala.org.il)

**חשוב לציין כי האות מהווה הזדמנות ליצור מאגר ידע ולמידה, אשר יאפשר להיחשף וללמוד ממגוון העשייה של חברות בתחום.**

**אנו מעודדים אתכם להגיש שאלוני מועמדות כדי שנוכל ליצור מאגר ידע עשיר ומגוון ככל הניתן**

**שימו לב לקטגוריה חדשה להעסקת עובדים בגיל השלישי בשיתוף המשרד לשוויון חברתי ואשל ג'וינט ישראל** ניתן להגיש מועמדות על מהלכים לקליטת עובדים מבוגרים ו/או שימור עובדים לאחר גיל הפרישה. **לנושא זה יוקדש השנה אות מיוחד.**

**רקע**

האות מבקש לקדם עשייה ויוזמות המייצרות תשתית, הזדמנויות, הכשרות, כלים וככלל, מפתחות את פוטנציאל ההשתלבות של אוכלוסיות בתת תעסוקה בכלכלה; בהשתלבות בעולם התעסוקה ויזמות ופיתוח כלכלי.

הזוכים ייבחרו על ידי וועדה ציבורית תוך מתן משקל לפרמטרים המפורטים בטופס ההגשה, היקף ההשפעה של התכנית, משך פעולתה, ומידת החדשנות שלה בקידום התחום בישראל. דגש מיוחד מושם על היבטים של יצירת סביבת עבודה רב תרבותית.

כאמור, כל המועמדויות הרלוונטיות אשר יוגשו לאות, יוצגו (בהסכמת החברה) באתר האות במטרה לאפשר למידה הדדית מהעשייה.

בהצלחה!

**פרטים כלליים:**

שם החברה:

איש הקשר:

תפקיד:

מס' טלפון:

דואר אלקטרוני:

מספר העובדים בחברה:

מחזור כספי של החברה לשנת 2016:

היקף פעילות: ☐ מקומי / ☐ בינלאומי | פריסה גיאוגרפית: ☐ מקומי /☐ ארצי

סקטור עסקי:

הסכמה לפרסום עיקרי הפעילות באתר האות? ☐ כן / ☐ לא

ההגשה לאות מתייחסת לאוכלוסיות הבאות:

☐ ערבים ☐ חרדים ☐ יוצאי אתיופיה ☐ עובדים עם מוגבלות ☐ +60 ☐ אחר\_\_\_\_\_\_\_ ☐ כל הקבוצות

1. **אנא** פרטו את מדיניות הגיוון ויישומה בארגון. התייחסו גם לנושאי מיון, גיוס, קליטה ויצירת סביבת עבודה רב תרבותית המאפשרת קליטה והשתלבות מוצלחת של עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

בתשובתכם ציינו:

1. **מהם** יעדי מדיניות ניהול הגיוון הכללית של הארגון?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **אילו** נהלים קונקרטיים אומצו כחלק ממדיניות ניהול הגיוון? לדוגמא: מינוי רכז גיוון ובאיזה אחוזי משרה, ביצוע הדרכות למנהלים ועובדים בנושא גיוון וסביבת עבודה רב תרבותית ובין-דורית, התאמות בהליכי גיוס ומיון, הקמת צוותי משימה בנושא גיוון ולמי הם מדווחים, בדיקת פערי שכר, התקשרות עם ארגונים המתמחים בגיוס והשמה של עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה וכו'.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **מהם** הישגי תהליכי הגיוון בארגון בשנתיים האחרונות? (בשאלה 3 תתבקשו לפרט את נתוני הגיוון המספריים)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **מהם** החסמים והאתגרים שהחברה עדיין צריכה להתגבר עליהם על מנת להגדיל את אחוזי הגיוון?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **אנא** פרטו האם מתקיימות פעולות בקהילה אשר נועדו להשפיע על פוטנציאל הגיוון ברמה רחבה יותר (כגון, פרויקטים קהילתיים, פעילות משותפת עם ארגוני גיוון, מודעות ציבורית ותקשורתית ועוד).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **אנא** פרטו אחוזי עובדים בהתאם לעמודות הבאות:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ערבים | חרדים | אנשים עם מוגבלות | מבוגרים [+45] | מבוגרים [+60] | יוצאי אתיופיה |
| אחוז העובדים מקבוצה זו מכלל העובדים בחברה | % | % | % | לא למילוי | % | % |
| מספר העובדים בחברה מקבוצה זו בחברה |  |  |  | לא למילוי |  |  |
| אחוז העובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה מכלל העובדים שנקלטו בשנה האחרונה | % | % | % | % | % | % |
| מספר עובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה |  |  |  |  |  |  |

1. **אנא** פרטו לגבי האוכלוסיות הבאות איזה אחוז הן מהוות מדרגי הניהול בחברה

|  |  |
| --- | --- |
| **קבוצת אוכלוסייה** | **אחוז מדרגי ניהול** |
| ערבים | % |
| חרדים | % |
| אנשים עם מוגבלויות | % |
| יוצאי אתיופיה | % |
| אחר\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | % |

1. **האם** אתם אוספים נתונים לגבי המשך העבודה בחברה של העובדים המגויסים במסגרת פעולות הגיוון לאורך זמן?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

הנכם מוזמנים לצרף חומרים נלווים לשאלון במידת הצורך.

נודה על הגשת השאלון בפורמט Word.

**תודה על הגשת המועמדות ובהצלחה!**