תמיכה כלכלית לעובדי פלסאון

PLASSON®

Global Presence - Local Commitment

www.plasson.com

מעגל כלכלי – קביעת שכ"מ גבוה

תמיכה כלכלית לעובדים בשכר נמוך

מטרות המהלך:

- העלאת היצע - גיוס אנשים באיכות גבוהה יותר
- קיצור זמן גיוס – מתן מענה מהיר יותר לצורכי ייצור
- שיפור בשימור עובדים טובים ומצוינים לאורך זמן
- צמצום עלויות עזיבת עובדים והחלפתם – גיוס, הכשרה, ביטול זמן, פסילות
- שיפור איכות מוצרים קריטיים (תחום הגז) וצמצום תקלות איכות
- "Walk the talk" - חיזוק ערכים:
  - הוגנות
  - התייחסות לעובד כאדם ולא רק כמשאב
  - אחריות בסיסית של המעסיק לרווחת העובד ורמת החיים שלו
  - מריטוקרטיה (תמורה עבור תרומה)
  - שותפות אמיתית, גם על חשבון הרווחים
- מיתוג - חיזוק האטרקטיביות של פלסאון כמעסיק – הקדמת השוק

מעגל כלכלי – קביעת שכ"מ גבוה

תמיכה כלכלית לעובדים בשכר נמוך

התהליך:

- רתימת לובי הנהלה
- הסכמה על מתווה שכר כניסה מינימלי לארגון, לפי 6 קבוצות תפקידי עובדים
- יישום המתווה שאושר + הכנת כלל המנהלים הבכירים ליישום התהליך

תוצאות:

- 1.2015 שכ"מ בפלסאון = 28 ש"ח(מול שכ"מ מדינה - 23.12/25 ש"ח)
- 240 עובדים שיפרו שכרם במהלך זה
- ייקור עלות מעסיק – 2.4 מש"ח
- צמצום פערי גיוס מידית בכל תפקידי רצפת ייצור ותמך
- שיפור סמכות ניהולית מול עובדים בינוניים
- צמצום של % עזיבות עובדי ייצור בשנה ראשונה **מ 60%, ל 4%**

תהליכים תומכים נוספים

שכר "הורה"/שכר נשים:

- קביעת שכר זהה לגברים ונשים (מבוסס תפקיד, ניסיון, ושוק)
- בחינה יזומה של שכר נשים מול שכר גברים, תיקון בעת הצורך
- אפשרות למשרה מופחתת עם שכר חודשי מופחת בהתאם להיקף משרה
- אפשרות להעלאת היקף משרה, עם תיקון "אוטומאטי" מותאם בגובה השכר החודשי

מלגות לימודי השכלה גבוהה לילדי עובדים שכירים:

- תקציב שנתי ארגוני לשימוש וועדה מרכזית
- כל עובד/ת יכול/ה לקבל סיוע במימון 3-4 שנות לימוד לילד/ה בכל נקודת זמן
- כיום - 8,000 ₪ ברוטו לשנה עבור שכ"ל, מול קבלות
- מתן סיוע במציאת אפיקי מלגות נוספים

תודה