

1. מדיניות רכש:

א. האם קיימת מדיניות רכש רשמית המוכרת ומנחה את אנשי הרכש והקניינות בחברה?

כן

לא

ב. האם מתקיימים תהליכי הטמעה והדרכה על מדיניות הרכש?

כן

לא

ג. האם מדיניות הרכש כוללת תנאי סף בתחומים הבאים:

היעדר הליכים פוליטיים

קיום רישיון עסק והיתרים

תנאי העסקה נאותים לרבות עמידה בחוקי מגן ושמירה על זכויות עובדים

הימנעות מאפליה ושוויון הזדמנויות בתעסוקה

בטיחות וגהות בעבודה

מניעת ניגודי עניינים בהתקשרות

שמירה על ניידות עובדים (בדגש על עובדים לא ישראלים)

אחר: \_\_\_\_\_

ד. האם מדיניות הרכש כוללת גם התייחסות לקידום נושאים חברתיים סביבתיים כגון:

עסקים קטנים ובינוניים

עסקים בבעלות/מעניקים העדפה בהעסקת אוכלוסיות בתת תעסוקה

עסקים מאזורי פריפריה ו/או המרחבים האזוריים של אתרי החברה

"כחול לבן"

עסקים חברתיים

רכש ירוק (ביצועים סביבתיים משופרים)

עסקים בעלי תווים חברתיים (כגון ה"תו הגאה", ה"תו החברתי", ה"תו הירוק" וכו')

אחר: \_\_\_\_\_

2. האם קיימת מדיניות תשלום רשמית וידועה לספקי החברה, אשר מתקיימת עליה בקרה תקופתית באופן

שמבטיח עמידה בתנאי התשלום?

כן

לא

ב. אנא פרטו מהי מדיניות התשלום לספקים בישראל?

1. עד שוטף פלוס 30

2. שוטף 30-45

3. שוטף 45-60

4. שוטף 60-90

5. שוטף 90-120

6. מעל שוטף פלוס 120

ג. האם מדיניות התשלום כוללת הבחנות בהתאם למאפייני ספקים (כגון מחזור פעילות כספית של הספק, היקף התקשרות וכו')?

כן אנא פרטו: \_\_\_\_\_  
 לא

3. האם התבצעה בחברה בשנתיים האחרונות בדיקה המוודאת כי מרבית קבלני כוח-אדם/ שירות של החברה (תוך התייחסות להיקפי התקשרות ומהותיות השירות), מקפידים על עמידה בחוקי העבודה?

אנא סמנו אילו פעולות מתבצעות בחברה:

א. מעבר גורם שכר פנימי או בודק שכר על נתוני שכר של עובדי כוח-אדם/ שירות (כדוגמת רו"ח/אגף שכר)

ב. סקירה משפטית או קבלת חוות דעת משפטית של עמידת קבלני כוח-אדם/ שירות בחוקי עבודה (במקרה הצורך)

ג. מעקב כללי אחר מוניטין ותביעות קבלני כוח-אדם/ שירות

ד. בדיקת הרשעות על פגיעה בזכויות עובדים בעבר/ בקשת היסטוריית מעסיק ממשרד הכלכלה

ה. פגישות/ ראיונות חתך אקראיים עם העובדים

ו. איתור וטיפול בהפרות של זכויות עובד

ז. סיום התקשרות עם קבלני כוח-אדם/ שירות אשר לא עמדו בסטנדרטים ראויים

ח. בדיקות מדגמיות/ בדיקות תקופתיות/ ביקורות פתע

ט. אחר. פירוט \_\_\_\_\_

י. אין בחברה עובדים המועסקים באמצעות קבלני כוח-אדם/ שירות

4. אילו תהליכים פרו אקטיביים מבצעת החברה על מנת למנוע ולגלות מתן שוחד בהסכמים עם צד ג' כגון סוכנים, מתווכים, יועצים, מפיצים, נציגים, ספקים ושותפים עסקיים (תוך התייחסות להיקפי התקשרות ומהותיות בפעילות החברה)?

א. תיעוד ורישום תהליכי הבדיקה לקראת התקשרות

ב. בדיקת נאותות קבועה לפני התקשרות עם ספק/סוכן/משווק (הכוללת: תביעות משפטיות קודמות ונוכחיות, מבנה בעלות, תרומות פוליטיות, העברת תשלום לסניף הבנק בו מתנהל חשבון החברה העיקרי)

ג. בדיקה האם המדינה שבה נעשית העסקה מופיעה באחד מדירוגי השחיתות הנתפשת על פי מדדים

עולמיים מקובלים (Transparency International World Bank, Anti Corruption, Portal)

- ד. איסוף המלצות לגבי הספק/ השותף העסקי/ הסוכן בשטח בתהליך ההתקשרות
- ה. בדיקת המבנה הכלכלי של ההעסקה (למשל, בדיקת סכום התשלום על פי מדדי עלות מקובלים בתחום/בסקטור)
- ו. תקשור קבוע לספקי החברה וקבלני המשנה על מחויבות החברה למניעת שוחד ועל תכנית הציות/ אתיקה של החברה
- ז. נוהל לביצוע בדיקות נוספות/ אישורי חתימה נוספים לעסקאות מעל סכום שנקבע  לא רלוונטי לחברה

5. האם נערכו בשנתיים האחרונות סקר או בדיקה בקרב ספקי החברה וקבלני המשנה אשר בדקו בין היתר את עמדותיהם ביחס להיבטים אטיים בהתנהלות החברה מולם?  כן  לא

6. האם וכיצד מיושמת מדיניות הרכש לקידום נושאים חברתיים סביבתיים?  כן, תהליכי הרכש מתייחסים באופן מובנה לאחד או יותר מנושאים אלה:

נושא חברתי / סביבתי	כאחוז מסך הרכש הכללי / מדדים אחרים	כאחוז מרכש אשר הוגדר לנושא זה / מדדים אחרים	ניקוד במקרה
עסקים קטנים ובינוניים			
עסקים בבעלות/מעניקים העדפה בהעסקת אוכלוסיות בתת תעסוקה			
עסקים מאזורי פריפריה ו/או המרחבים האזוריים של אתרי החברה			
"כחול לבן"			
עסקים חברתיים			
רכש ירוק (ביצועים סביבתיים משופרים)			
עסקים בעלי תווים חברתיים (כגון ה"תו הגאה", ה"תו החברתי", ה"תו הירוק" וכו')			
אחר			

- כן, אין התייחסות מובנית בתהליכי הרכש אך ניתנה עדיפות למספר ספקים בהתאם לאחד או יותר מנושאים אלה (כגון התקשרות עם ספק על רקע ערך חברתי סביבתי שמציע)  לא

7. פיתוח יכולות ספקים: אנא פרטו את היוזמות המרכזיות של החברה בפיתוח יכולות ספקיה:

פעולה / היקף ההשפעה	כאחוז מכלל הרכש / מדדים אחרים	כאחוז מרכש אשר הוגדר לנושא זה / מדדים אחרים	אנא פרטו דוגמאות
הכשרות ופיתוח יכולות			
הוקרה והערכה לספקים מצטיינים,			
כנסי ספקים			
תמריצים לספקים			
הכשרות בנושאי אחריות תאגידית			
עידוד חברות להצטרף לדירוג או דיווח אחריות תאגידית			

הלימה ליעדים לפיתוח בר קיימא של האו"ם (SDG): הקריטריונים הנכללים בפרק נמצאים בהלימה ליעדים הבאים:

יעד מספר 8 – קידום צמיחה כלכלית בת קיימא ומכלילה, תעסוקה מלאה ויצרנית ועבודה מכובדת לכול

יעד מספר 9 – בניית תשתיות עמידות, קידום תעשייה מכלילה ובת קיימא וטיפוח חדשנות

יעד מספר 10 – הפחתת אי השוויון