

1. אנא פרטו את אחוזי העובדים הכללי בחברה על פי קבוצות גיל:

קבוצת גיל	אחוז עובדים מכלל החברה	אחוז עובדים גברים	אחוז עובדים נשים
עד 29			
30-34			
35-44			
45-54			
55-66			
67-74			
75+			
סה"כ			

2. מהו אחוז הנשים המועסקות בחברה מבין 10% העליונים של המועסקים בעלי השכר הגבוה ביותר בחברה? %

3. האם נקבע יעד לאחוז הנשים בדרגי ניהול בכירים?

לא

כן. %

אנא פרטו כיצד נקבע היעד: _____

4. האם קיימות תכניות ו/או נהלים פנימיים לשימור, קידום ופיתוח נשים, אשר מטרתם הגברת השוויון המגדרי בחברה?

לא

כן. אנא פרטו: _____

5. האם נבדקו הבדלים ברמות התגמול בין גברים ונשים ברמות ההנהלה והעובדים (הכוונה לפערים בין גברים לנשים באותו דרג, היקף משרה וכו')? *

לא

כן

במידה והתשובה חיובית, מהם תוצאות הפערים שנמצאו?

א. עד 10%

ב. 10%-35%

ג. 35% ומעלה

האם נקבעו יעדים להגברת הגיוון בכוח העבודה?

לא

כן. אנא פרטו בטבלה הרצ"ב

יציאי אתיפיה	מבוגרים [45+]	אנשים עם מוגבלות	חרדים	ערבים	
%	%	%	%	%	יעד לגיוס בשנה הקרובה
%	%	%	%	%	יעד רב שנתי לכוח העבודה
					אנא פרטו כיצד ואיך נקבע היעד בהתייחס לכל קבוצת אוכלוסייה ומהי שנת היעד להשגתו (טקסט חופשי)

6. אנא פרטו אחוזי עובדים בהתאם לעמודות הבאות: אם לא קיימים נתונים מדויקים, ניתן להגיש נתונים המבוססים על הערכת הגורמים הרלוונטיים בחברה

יציאי אתיפיה	עובדים מעל גיל 60	עובדים בגילאי 45- 60	אנשים עם מוגבלות	חרדים	ערבים	
%	לא למילוי	לא למילוי	% (ניקוד יתקבל מדיווח על 3% ומעלה)	%	%	אחוז העובדים מקבוצה זו מכלל העובדים בחברה
	לא למילוי	לא למילוי				מספר העובדים בחברה מקבוצה זו בחברה
%	%	%	%	%	%	אחוז העובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה מכלל העובדים שנקלטו בשנה האחרונה
	%	%				מספר עובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה

7. האם ביצועי החברה בקליטת עובדים בשנה אחרונה מקבוצה אחת לכל הפחות מהאוכלוסיות הנכללות בטבלה לעיל עלו ב 10% לפחות ביחס לביצועים בשנה הקודמת?

כן

לא

במידה וכן, באיזו קבוצת אוכלוסייה חלה העלייה? _____

8. אנא פרטו לגבי האוכלוסיות הבאות איזה אחוז הן מהוות מדרגי הניהול ותפקידי מטה בחברה (בהתאם להגדרות וסולמות של החברה):

קבוצת אוכלוסייה	אחוז מדרגי ניהול
ערבים	%
חרדים	%
אנשים עם מוגבלויות	%
מבוגרים (גיל +45)	% לא למילוי
יוצאי אתיופיה	%

9. אנא סמנו אילו פעולות נקטה החברה כדי לקדם סביבת עבודה רב תרבותית:

- הוגדרו תפקיד ואחריות של רפרנט / אחראי גיוון בצוות משאבי אנוש או ביחידה אחרת
- מתבצעות הדרכות למנהלים ועובדים בנושא גיוון וסביבת עבודה רב תרבותית (לרבות הקהילה הגאה)
- לוח החגים והחופשות מתייחס לחגים והמועדים של בני דתות שונות
- מתקיימים קשרי עבודה עם ארגונים עסקיים או לא למטרות רווח המתמחים בגיוס והשמה של עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה לרבות: ערבים, חרדים, אנשים עם מוגבלות, גילאי +60, יוצאי אתיופיה, עולים חדשים וכו'.
- קיימת התייחסות למחויבות החברה לנושא בפרסומי החברה
- נערכו התאמות בתהליך המיון, הקליטה והשילוב לרבות מבחני המיון תוך התייחסות לקבוצות למגדר, גיל ומוצא
- מתקיימים שיתופי פעולה עם גופי הכשרה אקדמאיים ואחרים המתמחים בתחום
- שיתופי פעולה עם ארגוני הקהילה הגאה בנושאים כגון הדרכת עובדים ומנהלים לקידום סביבת עבודה בטוחה ומקבלת**
- התייחסות למגוון התאים המשפחתיים הקיימים בישראל כיום**

10. אנא סמנו אילו פעילויות נערכו בחברה להבטחת נגישות החברה ומתקניה/ שירותיה/ מוצריה:

- בוצע סקר נגישות למתקני ונכסי החברה והוכנה תכנית עבודה
- הנגשת מתקני ונכסי החברה בהתאם ללוחות הזמנים בחקיקת הנגישות
- בוצעו הדרכות עובדים ל "שרות נגיש" כנדרש בתקנות נגישות השרות
- הונגשו מרכזיות והמוקדים הטלפונים
- המכשירים האוטו' והטכנולוגים של החברה נגישים
- החברה מפרסמת את הסדרי הנגישות של נכסיה ושרותיה
- מונה רכז נגישות ועבר הכשרה לתפקידו
- בוצעו התאמות בנהלי החברה כמתחייב בתקנות נגישות השרות
- הקפדה על קיום אירועים כנסים ותערוכות נגישות
- התניית חסויות בקיום הסדרי נגישות
- דרישה מספקי החברה לעמוד בדרישות תקנות הנגישות

11. אנא פרטו 2 תכניות/יוזמות / שיתופי פעולה אשר פותחו במטרה לשלב עובדים מאוכלוסיות מגוונות ובתת תעסוקה המתייחסות לעובדים ו/או לאנשים המתקשים להשתלב בשוק העבודה. במידת האפשר אנא פרטו את ההשפעה העסקית וההשפעה מבחינת כישורי העובדים.

מספר העובדים/אנשים אשר צפויים להשתתף בתכנית (רב שנתי)	מספר העובדים/משתתפים אשר השתתפו בתכנית בשנה החולפת	תרומה לעובד/משתתף	תרומה לעסק	עיקרי תכנית	שם תכנית

הלימה ליעדים לפיתוח בר קיימא של האו"ם (SDG):

הקריטריונים הנכללים בפרק עומדים בהלימה ליעדים הבאים:

יעד מספר 5 – השגת שוויון בין המינים וחיזוק כל הנשים והילדות

יעד מספר 8 – קידום צמיחה כלכלית בת קיימא ומכלילה, תעסוקה מלאה ויצרנית ועבודה מכובדת לכול