

דירוג מעלה: אורמת תעשיות, אלביט מערכות, אלוריון ואסם - בין החברות שדורגו בקטגוריית הפלטינה

09:14 | 09.6.2010 עידו סולומון

אורמת תעשיות, אלביט מערכות, אלוריון, אסם, הבנקים דיסקונט, הפועלים ולאומי, גזית גלוב, טבע, טמבור, מי עדן, מכתשים אגן, פרטנר תקשורת, קבוצת ברן, רבוע כחול, סלקום ושטראוס הן החברות שזכו להתברג בקטגוריית הפלטינה של חברות ציבוריות ב"דירוג מעלה 2010 לאחריות תאגידית", שהוצג הבוקר במסגרת כנס שהתקיים בבורסה לניירות ערך בתל אביב ([הדירוג המלא - באתר מעלה](#)). על בסיס הדירוג תעדכן הבורסה לניירות ערך את הרכב "מדד מעלה לאחריות תאגידית".



מעלה הוא ארגון גג של עסקים עמיתים בתחום האחריות החברתית, המקיים מ-2002 את דירוג מעלה. הארגון מדרג את החברות הציבוריות והפרטיות בישראל לפי מאפייני האחריות התאגידית שלהן. הקריטריונים לדירוג ומדד מעלה נחלקים לחמישה נושאים מרכזיים בתחום האחריות התאגידית של עסקים: ממשל תאגידי, זכויות אדם ואזרח, אתיקה בעסקים, איכות סביבה וקשרי קהילה.

נתוני הדירוג מצביעים על גידול במספר החברות המשתתפות בדירוג: בדירוג השנה משתתפות 75 חברות לעומת 62 חברות בשנה שעברה - עלייה של 21% - מתוכן 47 חברות ציבוריות. כמו כן, ניכרת התייחסות גוברת לנושא ניהול פסולת, וגידול במספר החברות המאמצות קוד אתי.

עם זאת, מנתוני הדירוג עולה כי לא חל שיפור ניכר במספר הנשים המאיישות דירקטוריונים ובמספר הנשים בעמדות ניהול בכירות המקבלות שכר גבוה; הגידול שחל במספר המועסקים בתעסוקה הולמת מקרב המגזר הערבי הוא מזערי וכן בהעסקת עובדים בעלי מוגבלויות.



החברות הציבוריות החדשות המשתתפות בדירוג 2010 הן בזק, טמבור, המשביר החדש לצרכן, מלאנוקס, מלונות דן, י.ח. דימרי, מהדרין, תיגבור כוח אדם וסקיילקס קורפוריישן. והפרטיות הן לאומי קארד, כ.צ.ט, SAP, השמירה G4S, סימנס ודואר ישראל (ממשלתית).

לדברי מומו מהדב, מנכ"ל מעלה: "דירוג מעלה 2010 משקף עלייה משמעותית ברמת החשיבות אשר המנהלים והחברות במשק הישראלי מקנים לנושאים של אחריות, אתיקה, שקיפות ודיווח לבעלי מניות ומחזיקי עניין. הכניסה של ישראל ל-OECD תורמת ומשתלבת במגמה הזו אך גם מלמדת על האתגרים הניצבים בפני חברות ישראליות הנכללות מעתה במדד השווקים המפותחים, ב-MSCI, ומושוות לחברות באירופה ובארה"ב ולא לשווקים מתעוררים כפי שהיה עד כה.

"הקריטריונים לדירוג מעלה עוברים כעת בהתאם לכך עדכון מקיף אשר יכנס לתוקף החל מדירוג 2012 עם דגשים מיוחדים על היבטי תעסוקת אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה, איכות סביבה, שינוי אקלים, נורמות של אתיקה ומניעת שחיתות וממשל תאגידי. המגזר העסקי אשר הוכיח את חוסנו בשנה החולפת, נדרש להמשיך במגמה של חיזוק נורמות נאותות בהתנהלות,

שיפור תהליכי ניהול והגברת רמת השקיפות והדיווחיות".

"לכלול מרכיב של אחריות תאגידית במדדי ההצלחה למנהל"

"המשאלה אותה אני רוצה להביע היום היא, שכאשר נקבעים מדדי ההצלחה למנהל הרלוונטי, יכלול בתוכם גם מרכיב שמתייחס לביצועים בתחום האחריות התאגידית", כך אמר היום צבי זיו, יו"ר מעלה במסגרת חשיפת הדירוג השנתי. "אנחנו כמובן מציעים את דירוג מעלה, כאחד מהקריטריונים לקביעת התגמול השנתי, בהתאם לרמת הביצועים אשר משתקפת בדירוג. לחילופין, לגיטימי מבחינתנו שייבחר כל מדד אחר הרלוונטי לסקטור העסקי בו החברה פועלת, כגון הצלחה בהפחתת פליטות מזהמים לסביבה, ההשפעה החברתית של מוצרים ושירותים, ההצלחה בקליטת עובדים או פיתוח תחומי שוק חדשים בקרב קהילות ייחודיות כגון חרדים וערבים ועוד.

"הכנסת מדד ביצועים חברתי היא מגמה שאנו רואים אותה מתפתחת בחברות מתקדמות בעולם, וככל שנראה אותה מקבלת ביטוי בחברות ישראליות, נוכל לראות בכך קפיצת מדרגה נוספת בתהליך השיפור של התנהלות המגזר העסקי בישראל".

זיו ציין כי השנה נמשכה המגמה של שיפור בציון הדירוג של החברות המשתתפות, דבר המעיד בעיניו על פעולות פנימיות שנוקטות על ידי החברות על מנת להשתפר. לדבריו, "אם הדבר אכן מצביע על טיפול רוחבי בתרבות ארגונית, הרי שהמשמעות של שיפור זה היא הרבה יותר גדולה מעצם השיפור בציון, ותהיה לכך השפעה חברתית חיובית בטווח הארוך".

דורית סלינגר, מנכ"ל S&P מעלות, שהשתתפה גם היא בכנס ציינה כי "אנו עדים כיום לשינוי בתבנית המחשבה עם ההתייחסות הגוברת של הסקטור הציבורי והפרטי לעלויות וההזדמנויות של יישום ערכי קיימות בתוכנית העסקית שלהם ובאופן התנהגותם. המנכ"ל הפורש של וולמארט אומר כי לתת שירות טוב לסביבה ולקהילה וכן להיות עסק יעיל ורווחי אינם שני קונספטים מנוגדים, אלא אחד המה. דרישות ההון ליישום הנ"ל הינן עצומות. על פי הערכה של the stern review, מדובר על עלות של 5% מהתמ"ג הגלובלי - 3-1.2 טריליון דולר לשנה לטובת מימון מעבר לכלכלת low carbon. יותר ממכירות הרכב בארה"ב ובדומה להוצאות בריאות בארה"ב.

"בפרספקטיבה עסקית, קיימות הינה מערכת כלכלית כוללת הדורשת ניהול הוליסטי של סיכונים פיננסיים, סביבתיים וחברתיים. כולנו מבינים שכדי לנהל סיכונים באופן יעיל, ולקבל החלטות מושכלות - הפרט, השווקים והקהילות צריכים להיות נגישים למידע וכלים מהימנים.

"מעלה ו-S&P מעלות פועלת בחזית אחת של הגברת השקיפות כתרבות עסקית של כלל השחקנים בשוק. היום במיוחד, על רקע התאוששות כלכלית איטית ורגישה וההתמודדות עם מערך סיכונים נרחב ואף מקרי קיצון, עולה חשיבות פעילות פרואקטיבית לניהול הוליסטי של סיכונים בשקיפות מלאה. הטמעת כללי התנהלות אלו ישרתו באופן המיטבי את כל בעלי העניין - בעלי מניות, נושים, עובדים, לקוחות וספקים".

מיכאל דיין מנכ"ל קבוצת טמבור, אמר כי "הצטרפות לקבוצה הנבחרת המחזיקה בדרוג מעלה מכבדת את טמבור ומבטאת את המובילות של טמבור גם בתחום האחריות חברתית-סביבתית. טמבור משקיעה רבות בעובדיה, בלקוחותיה בקהילה ובאיכות הסביבה, אך עד היום טמבור לא תקשרה לציבור את כלל פעולותיה. מדד מעלה מאפשר לטמבור להחצין כלפי חוץ את מכלול הפעילויות הרב שהיא מבצעת עבור הקהילות השונות ולהציג לציבור השקעות חברתיות וסביבתיות אלה". יהושע בקולה, מנכ"ל HP ישראל, ציין כי "הזכיה בפעם השנייה ברציפות בתואר הפלטינה מוכיחה כי נושא האחריות החברתית טבוע ב-DNA של HP ויתרה מכך הוא נשען על ראייה אסטרטגית ומחוייבות מתמשכת כלפי הלקוחות, העובדים, המשקיעים, בעלי המניות שלנו וכמובן גם כלפי העולם בו אנו חיים. אני מאמין כי תחום האחריות החברתית חייב להיות חלק בלתי נפרד מהליבה של כל חברה וארגון וכחברת טכנולוגיה מובילה בכוונתנו להמשיך ולהשקיע בהרחבת המחויבות התאגידית שלנו בישראל, גם בעתיד".

יגאל שרמייסטר יו"ר קבוצת השמירה - G4S ישראל, שזכתה בדירוג זהב: "השקענו מאמצים רבים במהלך 3 השנים האחרונות להטמעת כל הנהלים

וערכים הנדרשים בדירוג מעלה בתחום האחריות החברתית. תפיסת הניהול שלנו תואמת את דרישות המדרג ונשענת על שילוב של שיקולים ערכיים, חברתיים וסביבתיים לטובת לקוחות הקבוצה ועובדיה. בחינתה של החברה על פי מדדי מדרג מעלה אשר הובילו לזכייה בדרוג מהווה עבורינו אות כבוד המשקף את ערכי החברה ופעילותה בתחום האחריות התאגידית. אנו גאים להיות החברה הראשונה בענף האבטחה המצטרפת למדרג מעלה. כחלק מרצוננו להשפיע ולהמשיך להוביל את התחום בו אנו פועלים, החלטנו גם להצטרף למנהיגות מעלה".