



התשואה שהציג מזדמן מעלה מאי  
שהושק. ת"א 100 השיג 45%  
באותה תקופה

## **הדרוג כיצד מתבצע**

דרוג מעלה לאחריות תאגידית  
מכועצץ כל שנה על ידי חברת הדירוג  
S&P מעלות, על בסיס מודל שגור  
בשםיני ישראל. תהליך הדירוג  
מבוקר על ידי משרד רוח' אונסטט  
אנדר אינג. השתפות החברות ברדי<sup>ר</sup>  
רוג היא על בסיס התנדרות.  
דרוג מעלה התרפרס לראשונה  
בשנת 2003 כדרוג לחברות ציבור  
ריות בלבד והורחב בשנת 2004 גם  
לחברות פרטיות וחברות הנשות  
בחו". ב-2006 הורחבו הקriterיט  
ריונים לדירוג לארכעה נושאים  
מרכזיים בתחום האחריות החברתית  
של עסקים: איכות הסביבה, אתיי  
קה, סביבת העבודה וזכויות אדם ומִ  
עורבות בקהילה. פרק זכויות האדם  
וסביבת העבודה הרחיב השנה ונור  
ספו לו שאלות העוסקות בין היתר  
במדריניות גישות עבודה עם מוגבי<sup>ר</sup>  
לأوضاع ועובדים מגזורי מיעוטים.  
השנה התווסף לדירוג פרק ממשל  
תאגידי העוסק בהרכבים ועובדותם  
של הדירקטוריון ועדת הביקורת.  
מדד מעלה חוות במורסה בתל  
אביב ב-2005 ומתעדכן מאז בכל  
שנה. המדר מיצג את 20 החברות  
הראשונות בדירוג, העומדות בת-  
נאי הסף של מדרד ת"א-100. מטרת  
המדד היא לאפשר השκעה אתית  
על פי קriterיונים של אחריות  
תאגידית. מחוזר המטור המומעוץ  
במדד מסתכם ב-21 מיליון שקל.

# הרוח עלה, התרומות ירדו

# הרוח עלה, התרומות ירדו

בראשם אביגדור ליברמן ובראייל אלון נציגים  
בקבוצת שטרואס נציגו חיריגות  
קיילו ציונים נציגים.  
בעוד שהחברות מנפואור והו סנטר  
קיבלה ציון 7 ברידוג החברות פרטיזות,  
קיילו ציון 6.88 מיליון  
בדירוג עמד השנה על 6.88 מיליון  
שקל, לעומת של 6% בהשוואה לשנה  
preceding.

בז'יז'וג עמו והשנו על 0.8% נ-ל. קיבלו צוותם נמה-כט. בקבוצת שטר-aos נמצאו חציגות בכמה מפעלים, וכרמל אולפינים שבכቤלות מפעל פטרוכימיים ובתי היוקק של החברה לשדראל מכבוצת עופר גרמו לזמן אויר כמה פעמים. מנכ"ל החברה, צ'יל שפר, הוזמן לשימוע ובו הורה המשדר להפסיק את הפעולות של אחד המתקנים של החברה. מומו מוחרב, סמנכ"ל מעלה, מודה כי הדירוג מסתמכ על הדיווח שהחביבות. מכבוצת שטר-aos נמסר רות מעבירות. בתגובה: "אנו מודעים להשפעות הסביבה שלנו, מקבלים עליהן את מלאה האחריות ופועלים כדי לתפקיד כל-

השפעה החורגת מהתkon הנדרש".  
**מסמר האתיקה על יסוד ערכי הדמוקרטיה**  
פרק האתיקה בעסקים כולל מסמך שיטתי והמציג ערכיים וסטנדרטים או כללי אתיקה מחויבים, בין השאר על יסוד התוכנות המכוננות של החברה  
hadar.raz@calcalist.co.il  
galit.shafir@calcalist.co.il

ביבתית-חברתית על ידי הדיקטוריון. לפי נתוני הדירוג, השיעור הממוצע של דירקטורים חיזוניים ועצמאים בחברות עומדת על 36.6%,อลם שיעור הנשים הממוצע בדיקטוריונים הוא 17.3%, והוא ממוקם משיעור הנשים בהנהלות הבכירות שעומד על 24%.

נוסג על כה, כ-26% מהחברות פרסמו או צפויות לפרסם דוח' אחריות תאגידית. בנק דיסקונט, בנק הפועלים, וגלובק ופ' לسانון תעשיות הוו החברות שהציגו את הביצועים הטובים ביותר בנושאי זכויות אדם וסביבה עכבה. כ-40% מהחברות ניצינו כי הן מודדות גישת מיעוטים וב' עליל' מגבלויות, יותר מ-70% מהחברות הצהירו שברקו כי קובלני המשנה שלhon מקיימים את חוקי העברורה.

**חברות מזחמות קיבלו  
ציוניים גבוהים**

החברות שmobilitat את הדירוג בפרק  
aicot ha-sabiba han aorimat, albiut me-uruchot,  
be-bank ha-pulelim, bank la-ammi, giotz galob, mi-  
uyot, nissim, salkom, partner, bazon u-shemarot.  
menatnogi ha-perek uolah ci nirkat megama shel  
shifpor ba-aicot ha-didiotu vci mahzit mahzit  
barrot ha-mashattafot be-dirrog nisscho u-persumo  
medinot sabibitai - uliyah shel ci-33%  
bchim le-shana sheuberha. olos uvin be-perek voh  
mangelha ci duoska chabrot shahmard le-hagnt

הדר רוז גלית שפי<sup>ר</sup>  
רגון מעלה פרסם את  
مول את דירוג מעלה  
2008 לאחריות תא  
גידית. על פי תוכזאות  
הדרוג, מתעדכן מדר  
מעלה בבורסה לנירות ערך בתל אביב,  
והוא מייצג את 20 החברות המדורגות  
במקומות הראשונים.

השנה השנתיתנו בדרירוג 60 חברות לעור  
מת 53 חברות שלקוחו חלק בדרירוג בשנה  
שעברה. מלבד ביג'אי וטואואר שלא  
לקרו חילק בדרירוג, גם רד תקשורת מהש-  
בים ותיראן קשר לא השנתיתנו בו השנה.  
החברות הציבוריות שהצטרפו השנה הן  
אלרונו ישראל, גזון אימג'ינגן, דלק יש-  
ראלי, HOT וטרגו. חברות הפרטיות  
שהצטרפו הן דרכן ארץ, כרמל אולפינים,  
נס טכנולוגיות, סאנדריסק ישראל, פרוק-  
טור אנדר גמליאל ו-NDS טכנולוגיות.  
מתוך 60 חברות, 39 הן חברות ציבוריות  
וראלו 21 הן חברות פרטיות.

**שיעור הנשים בדיקטורונים – 17.3%**

דריוג מעלה מחלוקת את החברות לשולש  
קבוצות, אך לא דריוג פנימי בינויהן, ולכון  
לא ניתן לקבוע מי החברה שודרגה במקומם  
הראשון. אולם בפרק ממשל האגדי בשא'  
לוון, מעלה מפרטת את הציוניים השוניים;  
ומי שモabil את הדריוג בפרק זה הוא בנק  
דיסקונט, שצינו הסופי בפרק הוויא. אחד  
דריוג נמצאים בנק הפעלים וקבוצת  
ברק עם ציון. 8 שטרואוס מובילה בסעיף  
התוויות מריניות החברה בנוסאי אחריות

**ראש בראש: החברות שבכונסו ויצאו מדרוג מעלה**



BRUNNEN

## המדד שנקבע על פי שאלונים

שentricities להרוויח על תנאי העבודה של עוברים? האם אי אפשר לחתם לעובדים למלא לפחות חלק מוח שאלונים? נראה שכאן טמון המוקש המרכז בדורוג הדירוג. התשובות של חברי היזיורינטון נון שקובעות אם הן ייכנסו למדוד, שייתר ויתר חברות ווצאות להיכללו בו מדי שנה, וכן רק לשם שיפור תדרימין היזיורנית. האם היהים מוכנים שאלון שימולא על ידי חברות עצמן יקבע גם את רף הבנייה לת"א-25?

זו חלק, מעדיפים במעלה לא לחוש את הדירוג הפנימי שמן הסתם יגוע במקבלות הציונים הנוכחים. העיות השני והחמור יותר הוא שהרירוג נשען על שלאלונים ממולאים על ידי החברות המדרגות. במעלה מוענים שהשלאלונים בדיקם, בין היתר, על ידי אנגלי סטיטית סביבתית הבודקת את התשובות, ובמקביל מושווים הנתונים לפוטוסטומים בדו"חות הכספיים של מחברות. אולם, במקרה תębירות זו

**T**ירוג מעלה הוא אולאי דירוג  
חשובי, אבל הוא כולל בתו  
כו שני עיותים מרכזיים.  
הראשון, לא מודובר בדירו ג אמיית.  
כלכל היותר מרכיב בחולוקה כללית.  
כדי שמעלה יהווה דירוג אמיתי,  
וזוא ציר למקם כל חברה לפי פרמטרים  
משמעותיים וללא להסתפק בחולוקה  
שלশלוש קבוצות כלליות בלבד. הדירוג  
מסתמך על שאלונים הממולאים  
ידי החברות עצמן, ומכךizon שרק  
על ימיה נקבעו מינימום 1000 לקוחות

**למנו\*: \*8822**

**ברוחם שפט דרישות 7, בשוננות רמות, בירושלים**  
**זומנה להציג העאות לרכישת בית פרטיזן**