



התרומה הממוצעת של החברות עלתה השנה בכ-30% לעומת 2009 והגיעה ל-13.8 מיליון שקל. העלייה נובעת בעיקר מכיוון שהתורמים הגדולים, כמו הבנקים וחברת טבע, הגדילו השנה את תרומותיהן. 69% מהחברות עורכות סקר שביעות רצון בקרב עובדיהן וכנראה הפנימו את החשיבות של עובדים מרוצים לפעילות עסקית משגשגת. מה לגבי שאר החברות? במקרה הטוב הן מצאו דרכים אחרות למדוד את שביעות רצון העובדים. במקרה הפחות טוב, הנושא פשוט לא מעניין את ההנהלות.

#### **החדשות הרעות: מעט מדי ערבים ונשים**

83% מחברי הדירקטוריונים בחברות שבדירוג הם גברים וגם בקרב המנכ"לים המצב דומה (85%). המצב בשדה מגדרי אמנם טוב מבעבר, אך משקף את הדינמיקה השלטת במשק, לפיה רוב הדירקטורים הם מנהלים לשעבר, מה שמסביר את הרוב הגברי. בנוסף, הגידול שחל במספר המועסקים מקרב המגזר הערבי הוא מזערי - רק 5% מהמועסקים בחברות שבדירוג הם ערבים. גם בהעסקת עובדים בעלי מוגבלויות המצב עגום - רק 1.2% מהמועסקים הם בעלי מוגבלויות, בעוד שחלקם באוכלוסייה בגילאי עבודה הוא כ-6%.

רק 29% מהחברות הציבוריות המשתתפות בדירוג מפרסמות דו"ח אחריות חברתית-סביבתית, ולמרות שכל המשתתפות בדירוג מודדות את התנהלותן, הרי שרק מעטות טורחות להנגיש את הנתונים לציבור.