


צבי זיו: להצמיד שכר בכירים לאחריות תאגידית

 שלחו להדפסה

יתנו - יקבלו

יו"ר מעלה דיבר בכנס שבו נחשף הדירוג השנתי של אחריות תאגידית והביע משאלה כי בעתיד, מדד ההצלחה שלפיו קובעים את שכרו של מנהל בכיר יכלול את ביצועיו בתחום האחריות התאגידית - הגינות כלפי ציבור המשקיעים ותרומה לחברה גיל קליאן, "כלכליסט"

"המשאלה אותה אני רוצה להביע היא, שכאשר נקבעים מדדי ההצלחה למנהל הרלוונטי, יכלול בתוכם גם מרכיב שמתייחס לביצועים בתחום האחריות התאגידית". כך אמר היום (ד') צבי זיו, לשעבר מנכ"ל בנק הפועלים ויו"ר מעלה, בנואמו במפגש חשיפת דירוג מעלה 2010 לאחריות תאגידית של עסקים בישראל.

שכר הבכירים - כותרות אחרונות

- [ורמוס: יש להפעיל רגולציה על שכר הבכירים](#)
- [יוזמה: שכר הבכירים בחברות יאושר ברוב מיוחד](#)



צבי זיו צילום: צביקה טישלר

 לחצו כאן להגדיל הטקסט

"המשאלה קשורה לנושא שאי אפשר כנראה בלעדיו והוא שכר הבכירים. אני רוצה להיכנס לדיון בנושא שמכוסה לכשעצמו, בפרק הממשל התאגידי בדירוג. אני בטוח שאם פועלים על פי העקרונות של פרק זה, דהיינו הדירקטוריון קובע נוסחאות תגמול עתידיות, שקופות ושמתייחסות לתקופה רלוונטית למדידה וכמו כן שהדירקטוריון מבין את משמעותן לרבות הכספיות, הרי שהבעיה, ככל שהיא קיימת, תיפתר מעצמה. בכל מקרה, מבחינת מעלה, הוועדה הציבורית של הדירוג תמשיך לעקוב אחר ההתפתחויות בנושא ותיתן להן ביטוי בדירוג.

"המשאלה אותה אני רוצה להביע היא, שכאשר נקבעים מדדי ההצלחה למנהל הרלוונטי, יכלול בתוכם גם מרכיב שמתייחס לביצועים בתחום האחריות התאגידית. אנחנו כמובן מציעים את דירוג מעלה, כאחד מהקריטריונים לקביעת התגמול השנתי, בהתאם לרמת הביצועים אשר משתקפת בדירוג".

מהו דירוג מעלה?

דירוג מעלה הינו וולונטרי והחברות המשתתפות בו בוחרות מרצון להישף ולדווח ללא שיחויבו לכך על פי חוק. המשתתפות בדירוג הן חברות ציבוריות הנסחרות בבורסה ובהן מושקעים כספי הציבור ועל כן מחויבותן לציבור ולמחזיקי העניין גבוהה יותר. כמו-כן, בדירוג משתתפות חברות פרטיות שאינן נסחרות בארץ, אך חלקן נסחרות בחו"ל.

בכל קבוצת חברות (ציבוריות ופרטיות) 3 רמות של ציונים: חברות פלטינה - בעלות הציון הגבוה ביותר בדירוג, חברות זהב וחברות כסף - בעלות הציון הנמוך ביותר בדירוג. ציון נכשל מקבלות כל אותן חברות שבחרו לא להשתתף בדירוג ובמיוחד החברות הציבוריות.

בדירוג מעלה 2010 השתתפו 75 חברות, בהשוואה ל-62 חברות שהשתתפו בדירוג

2009. גידול של 21% במספר החברות המשתתפות לעומת שנה קודמת.

חברות ציבוריות חדשות בדירוג 2010: בזק, טמבור, המשביר החדש לצרכן, מלאנוקס, מלונת דן, י.ח. דימרי, מהדרין, תיגבור כוח אדם וסקיילקס קורפוריישן. פרטיות חדשות: לאומי קארד, כ.צ.ט, SAP, השמירה G4S, סימנס ודואר ישראל (ממשלתית). חברות שפרשו מהדירוג השנה: תעשיות מלח, קלא-טנקור.

תגיות: שכר הבכירים | צבי זיו
[חזרה](#)