

דירוג צללים 2010 – דוגמא למשוב מפורט

מעלה שמחה להגיש לך את המשוב המפורט לדירוג 2010. המשוב פותח בציון הנקודות המרכזיות לשיפור העולות מהסקירה המפורטת של הניקוד בכל שאלה ולצידה הסבר על פערים, במידה ויש, בין ציון החברה לביצועים המיטביים עפ"י מפתח הניקוד.

ממשל תאגידי			איכות הסביבה				מעורבות בקהילה				סביבת עבודה וזכויות אדם			אתיקה בעסקים		
סה"כ	דיווח חברתי סביבתי ובקרה	הרכב ועבודת הדירקטוריון	סה"כ	ביצועים	ניהול	מדיניות	סה"כ	מתנדבים	מדיניות	תרומה	סה"כ	סביבת עבודה מתקדמת	זכויות אדם וסביבת עבודה הוגנת	סה"כ	תכנית אתיקה	קוד אתי

מקרא הציונים

20%-30%	ציון 2
0%-20%	ציון 1

40%-50%	ציון 4
30%-40%	ציון 3

60%-70%	ציון 6
50%-60%	ציון 5

80%-90%	ציון 8
70%-80%	ציון 7

95%-100%	ציון 10
90%-95%	ציון 9

מדורגת השנה בדירוג _____, עם ציון כללי _____ הציון הממוצע בדירוג _____ השנה הנו _____ להלן הנקודות הבולטות לשיפור:

סיכום ציונים בכל פרק והשוואה לממוצע כלל החברות

שם הפרק	ניקוד מקסימלי	ניקוד החברה באחוזים 2010	ניקוד ממוצע של כלל החברות 2010
אתיקה בעסקים	20		
זכויות אדם וסביבת עבודה	20		
מעורבות בקהילה	20		
איכות סביבה	20		
ממשל תאגידי	20		
סה"כ	100		

דוגמא לפירוט לפרק אתיקה בעסקים (20 נקודות)

שאלה	שם שאלה	ניקוד מקסימלי	ניקוד החברה	מה נדרש כדי להתקדם בדירוג	ניקוד ממוצע של כלל החברות
א.1	קיום קוד אתי	1			
1.ב.1	מרכיבי קוד אתי	5			
2.ב.1	שקיפות הקוד האתי	2			
3.ב.1	בחינה והערכת הקוד	1			
ג.1	קבלת מתנות וטובות הנאה	1			
סה"כ קוד אתי		10			
א.2	ממונה מדרג בכיר	1			
ב.2	תכנית הדרכה	1			
ג.2	ביצוע בפועל של תכנית הדרכה	2			
ד.2	מנגנון דיווח על התנהגות לא אתית	1			
ה.2	מתן הערכה ומשוב ומדיניות עידוד אתיקה	1			
ו.2	מנגנון לנקיטת אמצעים לאחר גילוי פעילות לא אתית	1			
ז.2	האם האתיקה מנוהלת עפ"י יעדים	1			
1ח.2	בדיקה של אפקטיביות תכנית האתיקה	1			
2ח.2	צעדים להעלאת רמת האתיקה	1			
סה"כ תכנית אתיקה אפקטיבית פנימית		10			
סה"כ אתיקה בעסקים		20			