

תוכן המפגש

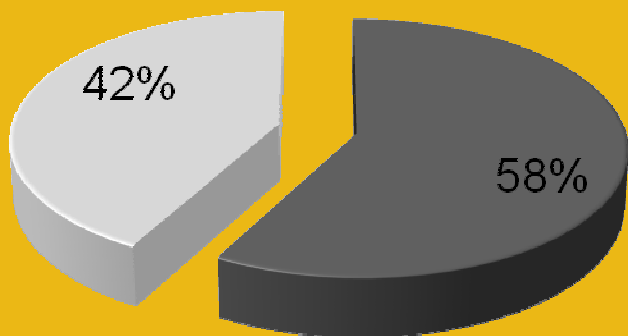
- מהו דירוג מעלה? מהו מדד מעלה?
- פרקי דירוג מעלה + מגמות
- לוח זמנים



דירוג 2010 לאחריות תאגידיית החברות המדורגות

התוצר העסקי של ישראל

■ חברות מדורגות ▲ אחרות



75 חברות

173,000 עובדים

296 מיליארד ₪ מחזור מצרפי

58% מהתוצר העסקי בישראל

מדדים נכון ל-31/01/2011 14:16 ת"א - 5

English | עברית

חיפוש מתקדם

חיפוש נתונים

חיפוש טקסט

נייר ערך

עמוד הבית < נתוני מסחר < מדדים < מדדים נוספים

מאיה מערכת אינטרנט להודעות

ניסיה לתיק האישי

נתוני מסחר < סקירה זמית < בירות ערך < מניות < המרים < אגרות חוב < מק"מ < מדדים < חיפוש * < מדדי שווי שוק * < מדדים ענפים * < מדדים נוספים * < מדדי אג"ח * < שינויים בפרמטרים < לחשוב מדדים < מוצרי מדדים < שוק הנגזרים < קרנות נאמנות < עסקאות מחוץ לבורסה < שערי חליפין < הפגת מדע < הורדת קבצי נתונים < פרטי בירות ערך < צרו קשר < מוצרים < מסחר וסליקה < הרשום למסחר < חדשות ואירועים

מדדים נוספים

תל - דיב 20 מעלה

נתונים עיקריים אודות המדד הרכב המדד מוצרי מדדים גרפים נתונים היסטוריים דיוחי החברות ממאיה

מעלה

נכון ל- 31/01/2011

שם	סימול	מס' ני"ע	שינוי שווי החזקות במיליוני ש"ח	משקל (%)	משקל פקטור	מח"מ	כמות מניות צפה למדד
אודי'קודס	אודק	1082965	804	3.84	0.18711	40,182,444	32,145,955.20
נס סכנולוג'ים	נסכ	1115112	673	3.35	0.19506	38,451,090	30,760,872
סרנו	סרנס	1085166	1,303	2.97	0.08932	35,418,393	28,334,714.40
מכתשים אגו	מאתע	1081819	4,696	2.95	0.02464	434,835,664	260,901,398.40
דל' ע"ש דל' ישראל	דלקיש	6360044	311	2.89	0.36495	11,323,286	2,264,657.20
הוס	הוס	510016	903	2.84	0.12309	76,091,027	15,218,205.40
גיוון	גיוון	1086537	816	2.80	0.13468	29,370,972	13,216,937.40
דלתא	דלתא	627034	251	2.79	0.43668	23,379,365	8,182,777.75
כדל עסקי ביטוח	כדלנס	224014	2,505	2.76	0.04325	55,015,399	24,756,929.55
פלטאון תעשיות	פלטון	1081603	304	2.70	0.34871	9,547,955	3,341,784.25
פז נפט	פזנס	1100007	2,902	2.68	0.03623	10,043,790	4,519,705.50
מלאננס	מלנס	1101732	2,523	2.68	0.0416	33,158,212	26,526,569.60
ניס	ניס	273011	7,435	2.67	0.01409	62,213,627	62,213,627
אלרוב ישראל	אלרוב	146019	422	2.66	0.24766	13,614,537	3,403,634.25
סבע	סבע	629014	185,269	2.65	0.00056	930,062,920	930,062,920
פנטקס 1	פנטקס	767012	578	2.64	0.17882	223,142,737	44,626,547.40
אלביס	אלבט	1081124	4,628	2.63	0.02224	42,145,810	25,287,496

השותפים

נציגי החברות בדירוג פלטינה

- אילה מילר | טבע
- דר' אלי אברמוב | ברן
- אמנון גדעון | בנק דיסקונט
- אפרת יעבץ | בנק הפועלים
- יגאל אייזנברג | נטפים
- גדי קפלן | אסם
- מיכל דנא | פרטנר
- תמר יסעור | בנק לאומי
- דני ימין | מיקרוסופט ישראל
- דליה גונן | אלביט מערכות
- יהודה פורת | מוטורולה ישראל
- מיכאל אבנר | קבוצת שטראוס
- מוטי קרן | יוניליוור ישראל
- מקסין פסברג | אינטל ישראל
- סופי בלום | P&G ישראל
- רונית בן-בסט | סלקום
- רונן בן ציון | אפלייד מטריאלס ישראל
- רוני סופר | גזית גלוב

הוועדה הציבורית

לעדכון דירוג ומדד מעלה

- דר' עלי בוקשפן | יו"ר ועדת אתיקה בעסקים וממשל תאגידי
- אהובה ינאי | יו"ר ועדת מעורבות בקהילה
- עו"ד ארנה לין | יו"ר ועדת סביבת עבודה וזכויות אדם
- דר' מיקי הרן | יו"ר ועדת איכות סביבה
- אבי זאבי
- אבינועם ערמוני
- עו"ד אורי סלונים
- דר' אורן פרז
- אלה אלקלעי
- פרופ' אסא כשר
- פרופ' אסף חמדני
- ארני פטרושקה
- גליה שגיא
- עו"ד דידי לחמן מסר
- יהודה שגב
- רונן מלניק
- שרי נוריאל
- נגה קינן
- נאור ירושלמי
- ניר קנטור
- משה רונן
- דר' רות פלאטו-שנער

למה להשתתף בדירוג?

- כלי ניהול ומדידה של אחריות תאגידית
- Benchmark לחברות המובילות
- UN Global Compact
- מיצוב ומיתוג

טבלת תוצאות דירוג 2010

חברות ציבורית | פלטינה לפי סדר א"ב

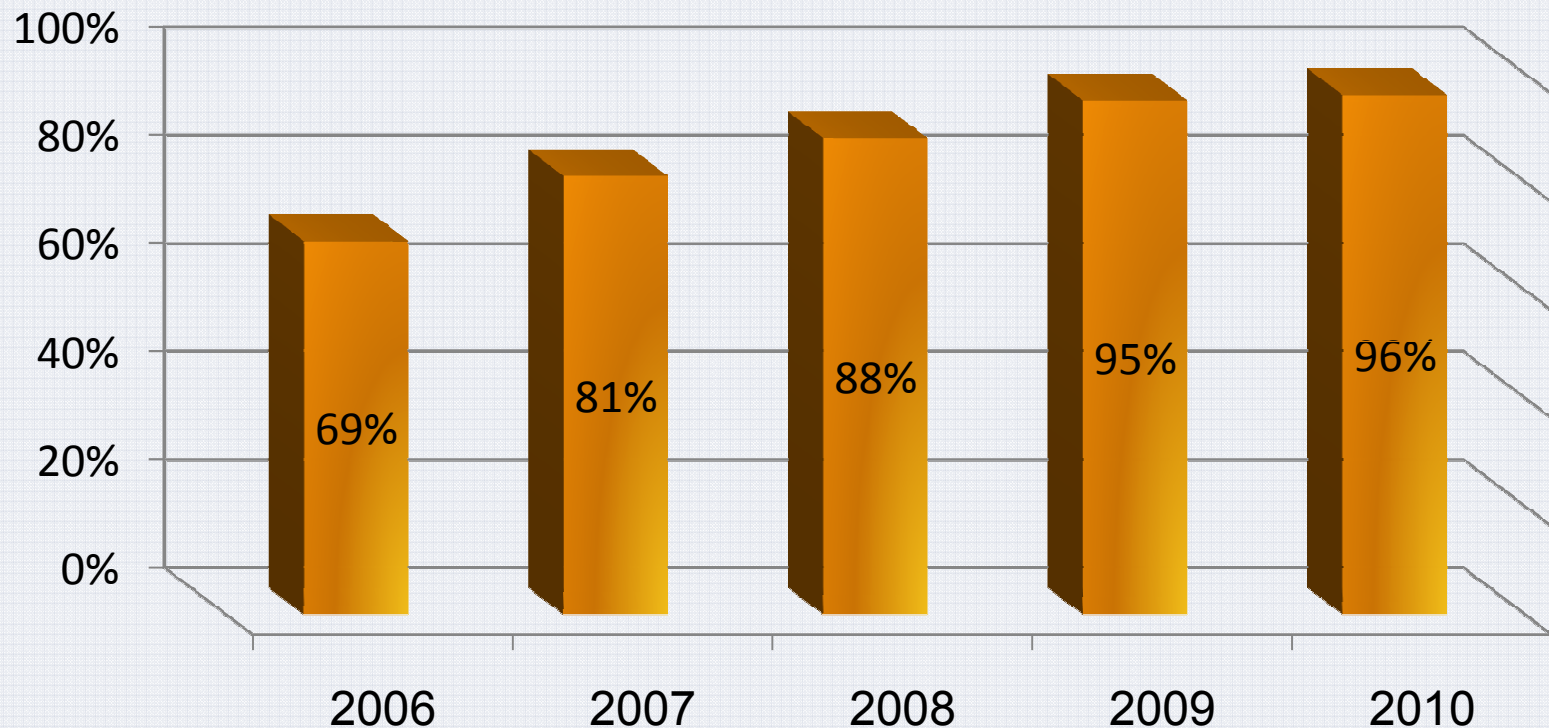
שם החברה לפי סדר א"ב	סקטור	אתיקה	סביבת עבודה	קהילה	איכות סביבה	ממשל תאגידי	ניהול ודיווח
אורמת תעשיות	אנרגיה	10	7	6	● 10	7	6
אלביט מערכות	מערכות ביטחוניות	10	8	5	● 10	10	10
אלוריון ▲	מערכות תקשורת	8	8	10	● 9	7	1
אסם	מזון ומשקאות	10	8	10	● 10	5	1
בנק דיסקונט	בנקאות	10	10	8	9	10	10
בנק הפועלים	בנקאות	10	9	10	10	10	8
בנק לאומי לישראל	בנקאות	10	8	8	9	10	10
גזית גלוב	נדל"ן	10	8	6	9	6	6
טבע תעשיות פרמצבטיות	פרמצבטיקה	10	8	10	● 9	8	5
טמבור ☆	כימיה	10	9	7	● 9	9	1
מי עדן	מזון ומשקאות	8	9	6	● 9	9	1
מכתשים אגן תעשיות ▲	כימיה	9	6	9	● 8	7	5
פרטנר תקשורת	תקשורת	10	10	7	● 10	10	9
סלקום	תקשורת	8	9	5	8	7	6
קבוצת ברן	ייעוץ הנדסי	9	7	10	● 10	8	9
רבוע כחול ישראל	קמעונאות	8	7	9	● 10	10	1
שטראוס גרופ	מזון ומשקאות	10	9	10	● 10	10	9

משוב מפורט דירוג - דוגמא

ניקוד ממוצע של כלל החברות	מה נדרש כדי להתקדם בדירוג	ניקוד החברה	ניקוד מקסימלי	שם השאלה	מס' שאלה
1.07	ניקוד מקסימלי ניתן עבור 35% נשים אחוז הנשים בחברתכם **		2	אחוז נשים מבין מקבלי שכר גבוה	א.5
0.57	יצירת מנגנון לעידוד גיוס בני מיעוטים		1	מנגנון עידוד לגיוס בני מיעוטים	1.ב.5
0.44	ניקוד מקסימלי ניתן עבור 20% בחברה 1%		1	אחוז מועסקים בני מיעוטים	2.ב.5
0.61	יצירת מנגנון לעידוד גיוס אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה		1	מנגנון עידוד לגיוס אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה	1.ג.5
0.21	ניקוד מקסימלי ניתן עבור 4% האחוז בחברה - 1%		0.5	אחוז אנשים בעלי מוגבלויות	2.ג.5
0.35	מינוי רכז נגישות		0.5	מינוי רכז נגישות	3.ג.5
0.69	ביצוע סקר שביעות רצון לפחות אחת לשנתיים		1	סקר שביעות רצון	1ד.5
0.65	פרסום סקר שביעות רצון		1	פרסום תוצאות סקר שביעות רצון	2ד.5
0.62	העברת משוב לעובדים		1	אחוז עובדים שקיבלו משוב	1.ה.5
0.96	ניקוד מלא ניתן אם כל המשובים ניתנו בפגישה אישית		1	אחוז משובים שניתנו בפגישה אישית	2.ה.5
61%	6.10				סה"כ סביבת עבודה מתקדמת
77%	15.31				סה"כ פרק סביבת עבודה

פרק אתיקה

מגמות | מחויבות לקוד אתי - אתגר בהטמעה



כ- 50% מהחברות מנהלות את תחום האתיקה באמצעות מדדים ויעדים ובודקות את אפקטיביות הטמעה

- קוד אתי - 10 נקודות

- שאלה בנושא קיום קוד, נושאי הקוד, פומביות.

2/3 מ הניקוד ינתן לחברה שנמצאת בתהליך הכנת קוד אתי שיסתיים ב- 2011

- תכנית אתיקה אפקטיבית פנימית - 10 נקודות

מינוי ממונה מדרג בכיר

קיום תכנית הדרכה המבוצעת בפועל

קיום מנגנון לדיווח על חריגות

ניהול נושא האתיקה בארגון באמצעות מדדים ויעדים

בדיקת אפקטיביות התכנית

להתייעץ עם

משאבי אנוש או

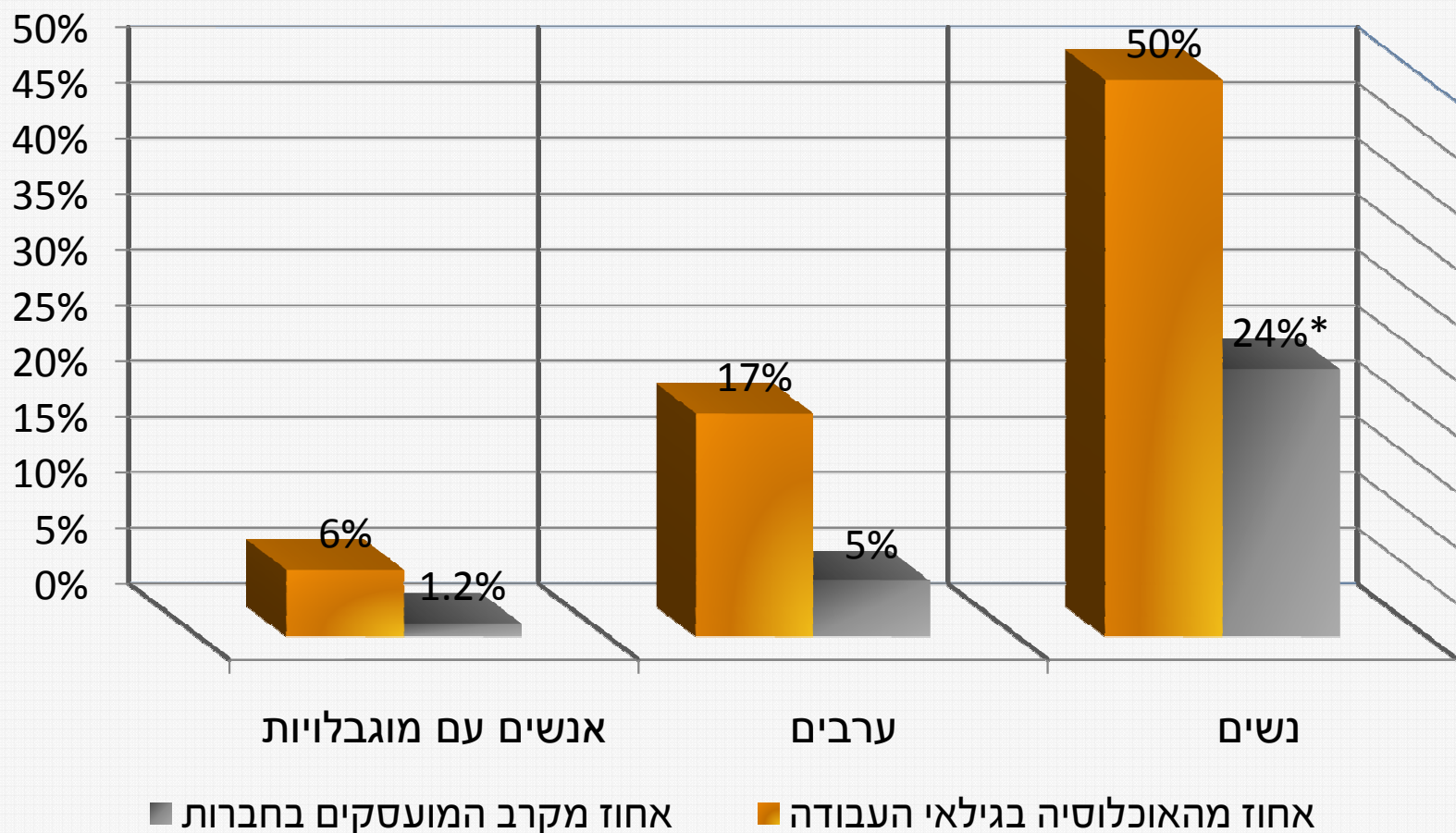
יועץ משפטי

פרק אתיקה | מה יוצא לי מזה?

תשואה	מדידה- לדוגמא	נושא
<p>✓ הפחתת מספר תביעות משפטיות על הפרות אתיקה</p> <p>✓ ירידה במספר תלונות בתוך החברה</p> <p>✓ שביעות רצון עובדים ממקום העבודה</p>	<p>✓ מנגנון המבטיח סודיות למדווח על התנהגות לא אתית</p> <p>✓ תכנית הדרכה לכלל העובדים</p>	<p>תוכנית אתיקה אפקטיבית</p>

פרק סביבת עבודה

דירוג 2010 | אחוז מועסקים ביחס לאחוז באוכלוסיה בגילאי העבודה



* אחוז נשים מבין 10% מקבלי השכר הגבוה בחברה
 - מקור: הלמ"ס



פרק סביבת עבודה | מבנה הפרק

- זכויות אדם - שאלת סף בנושא קיום חוקי יסוד

- סביבת עבודה הוגנת - 10 נקודות

הודעה בכתב על תנאי העסקה, מינוי ממונה בטיחות

אפשרות התארגנות עובדים

מניעת הטרדה מינית

שמירה על חוקי מגן

בדיקה פרואקטיבית לגבי עמידת קבלנים בחוקי עבודה

- סביבת עבודה מתקדמת - 10 נקודות

אחוז נשים בהנהלה, מדיניות עידוד גיוס אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה

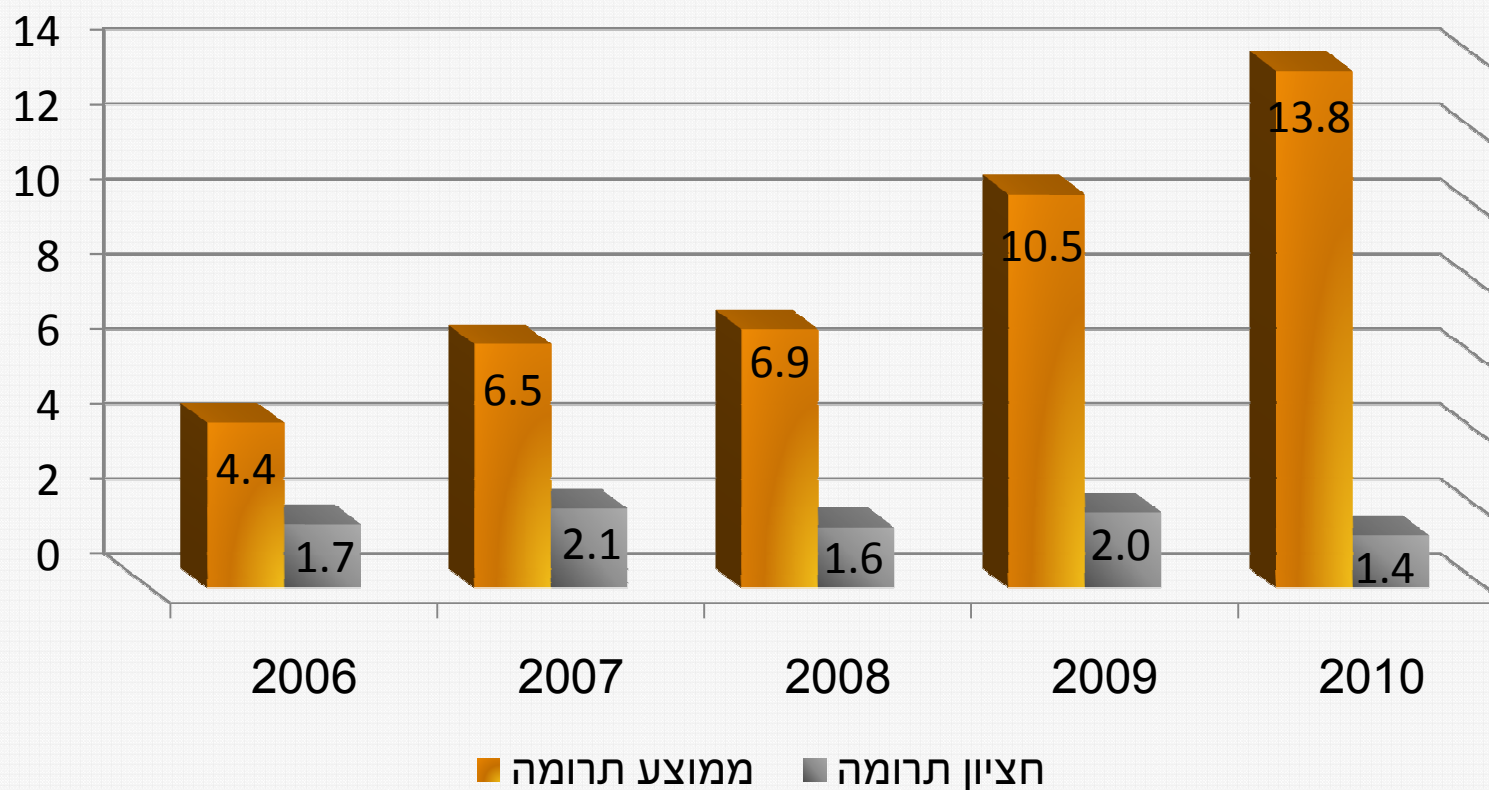
עידוד גיוס עובדים מקבוצות מיעוט, מינוי רכז נגישות

ביצוע סקר שביעות רצון עובדים, ביצוע הערכת עובדים/משוב

פרק סביבת עבודה | מה יוצא לי מזה?

תשואה	מדידה	נושא
<p>✓ הפחתת עלות ביטוח</p> <p>✓ הפחתת מספר תאונות עבודה מגבירה את תפוקת העובד (מיקסום התשלום פר שעה)</p>	<p>✓ הצגת מדיניות בתחום הבטיחות</p> <p>✓ קביעת תוכנית יעדים בתחום הבטיחות: מדד ה OSHA</p> <p>✓ מבדקי בטיחות פנימיים</p>	<p>בטיחות וגהות בעבודה</p>
<p>✓ שימור עובדים</p> <p>✓ שיפור מוטיבציה ונאמנות עובדים</p> <p>✓ ירידה בחיסורי עובדים</p> <p>✓ מענה ללקוחות מאוכלוסיות שונות</p>	<p>✓ מדיניות עידוד גיוס אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה.</p> <p>✓ ביצוע סקר שביעות רצון עובדים</p> <p>✓ ביצוע הערכת עובדים/משוב</p>	<p>סביבת עבודה</p>

פרק מעורבות בקהילה מגמות | תרומה ממוצעת וחצינית



תרומה ממוצעת וחצינית של חברות ציבוריות בדירוג (מיליוני ש"ח)

פרק מעורבות בקהילה | מבנה הפרק

- תרומה - 13 נקודות (בארץ ובחו"ל לפי דוחות כספיים)

אבסולוטית, יחסית

להתייעץ עם

משאבי אנוש וכספים

- מדיניות השקעה חברתית - 3 נקודות

כתיבה, פרסום

יישום באמצעות יעדים ומדדים כמותיים

- התנדבות עובדים - 4 נקודות (בארץ)

אחוז מתנדבים, ממוצע שעות התנדבות לעובד לשנה

משקל מופחת לתרומה בחברות בעלות שולי רווח נמוכים מ-5%

פרק איכות סביבה

דירוג 2010 | מודדים איכות סביבה



פרק איכות סביבה | דוגמאות ליזמות ירוקה

טכנולוגיות להפחתת צריכת מים ופליטות לאוויר ליחידת מוצר; השקת מוצר ללא עופרת	אינטל
מוצר שבמהותו ידידותי לסביבה - ייצור אנרגיה ממקור גיאותרמי	אורמת
התייעלות בתהליכי הייצור והאריזה; שימוש בחוטים ממוחזרים, במבוקים וכותנה אורגנית	דלתא
פעולות להפחתת נסיעות עסקיות ופליטות לאוויר באמצעות טכנולוגיות לקיום פגישות וירטואליות ושיתוף קבצים	מיקרוסופט
מגוון פעולות ובניהן מציאת חלופות לחומרים מסוכנים, תגבור מערך מיחזור לפוליאתילן והמשך שיפור תהליכי ייצור	נטפים
פיתוח מכונה חדשה הצורכת 25% פחות אנרגיה מקודמתה	קבוצת HP
מימון רכישת התקנים סולאריים לפלחי שוק שונים, קידום יוזמות מימון לאנרגיה ממשאבים שאינם מתכלים, מגוון פעולות להתייעלות סביבתית בהתנהלות ובמשרדים	בנק הפועלים
הנחה בפוליסת ביטוח לרכבים היברידיים	הראל חברה לביטוח

פרק איכות סביבה | מבנה הפרק

השפעה סביבתית לפי ענפים:

• ענף א- 20 נקודות:

כימיה, פרמצבטיקה, בניה, כריה, אנרגיה,
דלק, תחבורה,

מוצרי עץ ו/או ניר, סמיקונדקטור

• ענף ב- 20 נקודות:

מזון, טלפוניה, טקסטיל, אלקטרוניקה,
חומרה, קמעונאות, מלונאות

• ענף ג- 15 נקודות:

פיננסים, ביטוח, תכנה, כח אדם וניהול, ייעוץ

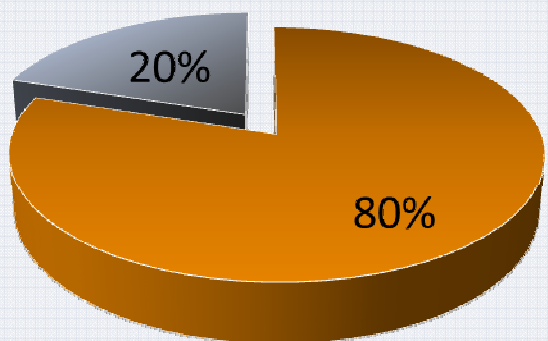
להתייעץ עם
תפעול, רכש,
לוגיסטיקה

פרק איכות סביבה | מה יוצא מזה?

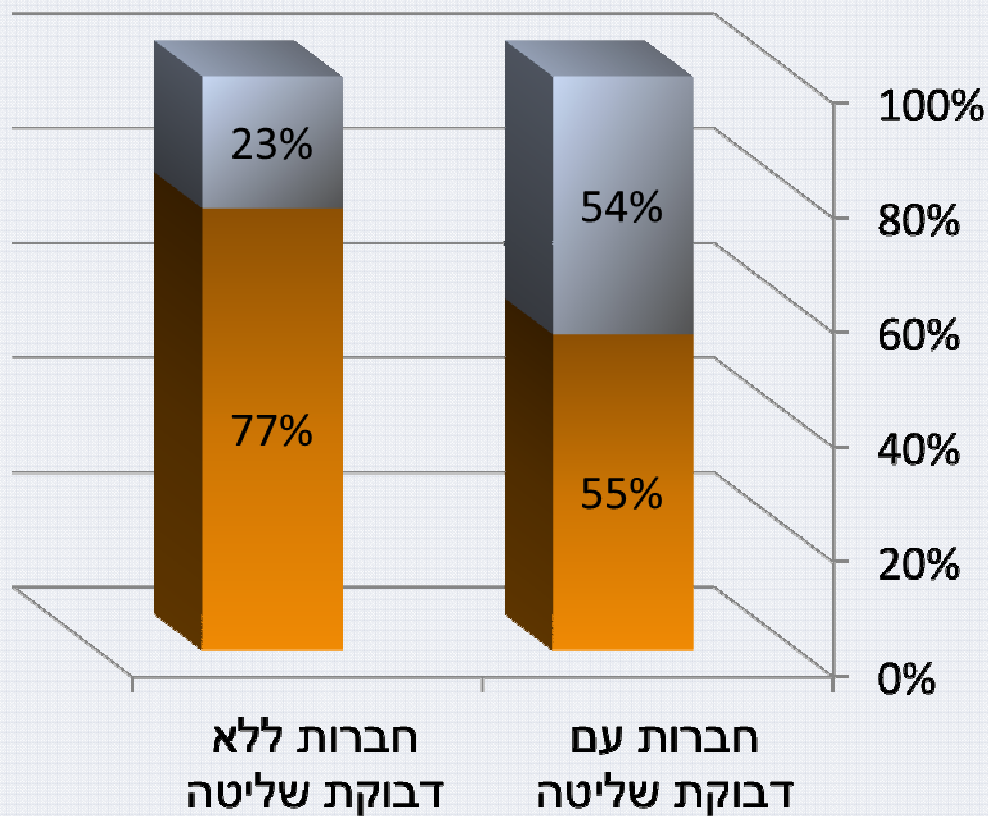
תשואה	מדידה	נושא
חסכון כספי	יחידות אנרגיה (בג'אול/ קילוואט שעה) בחלוקה לפי מקור (חשמל, דלק וכו')	צריכה אנרגיה
חסכון כספי	יחידות נפח (מ"ק) של צריכת מים	צריכת מים
חסכון כספי	יחידות מרחק (ק"מ)/ ליטרים דלק	נסועה שנתית
חסכון עלות הטמנה, שימוש חוזר במקום רכישת מוצר חדש	יחידות משקל (טון) של סוגי פסולת שונים להטמנה או ממחזור	פסולת מוצקה
חסכון כספי	יחידות משקל (טון) - אקוויוולנטי ל- CO_2 של פליטת גזי חממה	פליטת גזי חממה CO_2
שימוש חוזר במים המטוהרים לתהליכי ייצור, הפחתת תביעות זיהום	יחידות רלבנטיות של מרכיבי השפכים כגון: TSS, COD, BOD, מתכות כבדות...+יעד השפכים	פליטות שפכים

פרק ממשל תאגידי | דירוג 2010

- חברות עם דבוקת שליטה
- חברות ללא דבוקת שליטה



- רמת עצמאות נמוכה של הדירקטוריון
- רמת עצמאות גבוהה של הדירקטוריון



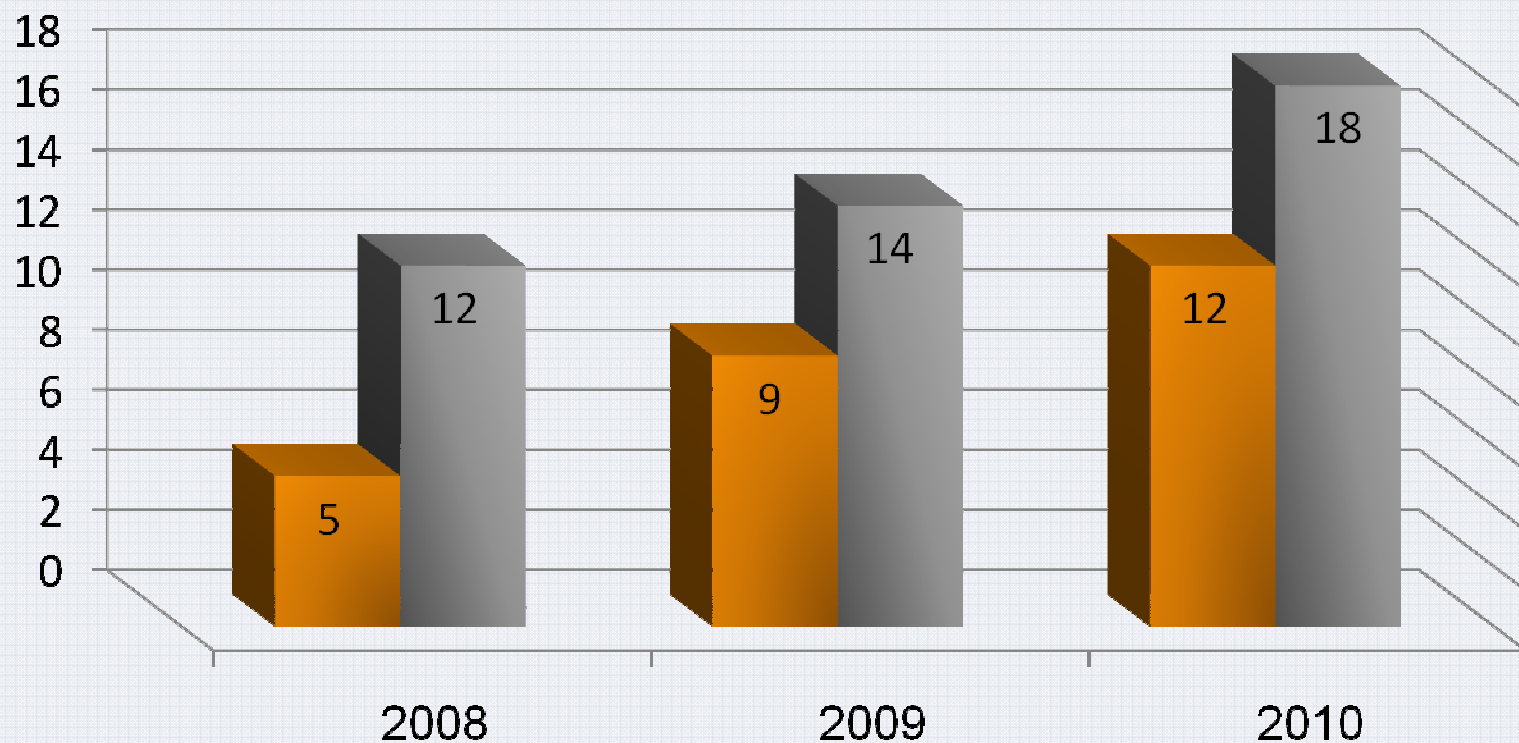
פרק ממשל תאגידי | מבנה הפרק

הרכב ועבודת הדירקטוריון וועדת הביקורת

- עמידה בהוראות החוק
- עצמאות דירקטוריון, הפרדה בין מנכ"ל ויו"ר, חברי דירקטוריון שאינם כפופים למנכ"ל
- וועדת בקורת
- מדיניות תגמול בכירים
- מדיניות ממשל תאגידי
- ניהול סיכונים



פרק ניהול ודיווח | מגמות



- החברות בהן קיימת ועדה בדירקטוריון לאחריות תאגידית
- חברות שפרסמו דו"ח אחריות חברתית / סביבתית

פרק ניהול ודיווח | מבנה הפרק

ניהול אחריות חברתית סביבתית בדירקטוריון

- מחויבות דירקטוריון לאחריות תאגידית
- פרסום דו"ח אחריות תאגידית (ניתן ניקוד חלקי לדוח בתהליך הכנה)
- גיוון אנושי בדירקטוריון

להתייעץ עם
מזכיר החברה או מנהל
שיווק

סה"כ - 8 נקודות



החברות האחריות בישראל

מובילים באחריות

אנחנו גאים להיות בין החברות האחריות
 בישראל המדורגות בדירוג מעלה 2010

היום מתפרסם דירוג ומדד מעלה לאחריות תאגידית לשנת 2010. **שם החברה**
זכתה לדירוג פלטינה/הלב/כסף בזכות הפעילות של סולגו לקידום אחריות תאגידית.

ארגון מעלה, השף היום, בבורסה לניירות אג"ר בתל אביב את נתוני "דירוג מעלה 2010
 לאחריות תאגידית של עסקים". השנה השתתפו בדירוג 78 חברות מובילות
 המעסיקות 173,000 עובדים ומייצרות כ-58% מהתוצר העסקי של ישראל. יוקר
 נתוני הדירוג מבטיחים על גידול במספר החברות המשתתפות בדירוג, על התחייבות
 גוברת ליושאי של כוח סמכות, על גידול במספר החברות המאגדות קוד אתר, על גידול
 במספר החברות המאיישות סוגיה לניהול סיכונים ומקיימות דין ודברים יזמת
 המפתח גזי המטה.

כמה נתונים מעניינים מהדירוג

- 52% מהחברות בדירוג מודדות ומדווחות על פליטות גזי המטה.
- 80% מהחברות בודקות את קבלני המשנה לגבי עמידתם בתוקף העבודה.
- 98% מהחברות יש יחידה שמטפלת בניהול סיכונים.
- 83% מחברי הדירוקטוריונים מושגים הם גברים.
- 15% מהחברות המבורות הדירוקטוריון מציב יעד בנושא גיוון אנשי
 הדירוקטוריון.
- 5% מהמועצות הם ערבים בעוד שחלקם באוכלוסיה בעל העבודה הוא 20%.
- 18 חברות פרסמו השנה דוח אחריות תאגידית

אנחנו ומדירוג

- כאן 4-8 עיפים על אחריות תאגידית ומחויבות חברתית בארגונים + יעד לשנה
 הבאה.

משש כמו בעשייה הארגונית שלנו, ההצלחות בתחומי האחריות השונים הן קודם כל
 בזכותכם. אז תודה, תרגישו גאים וביחד נמשיך לקדם את יעדינו הארגוניים תוך
 תרומה לחברה ולמדינת ישראל.

שלכם,
 ???
 מנכ"ל / או מנהל אחריות

דירוג מעלה 2011 | שלבי פעולה מומלצים

מפגש הדרכה לדירוג | מינוי איש קשר דירוג



מחויבות הנהלה - ROI דירוג



מילוי שאלון אינטרנטי - בשיתוף מנהלים רלוונטיים



התייעצות עם מוקד הדירוג להבהרות



חתימת מנכ"ל על שאלון הדירוג



שליחת השאלון האינטרנטי עד ערב פסח



שריון מנכ"ל החברה לכנס חשיפת התוצאות ב-5.6



משוב פנימי - ראשוני ומפורט

תקשור פנימי וחיצוני

- 2 לינואר - פתיחת השאלון המקוון
- שליחת תזכורות שוטפות במשך תקופת הדירוג
- 17 באפריל - מועד אחרון להגשת השאלון (לפני פסח)
- 5 ביוני - חשיפת תוצאות דירוג ומדד מעלה 2011
- שליחת משובים ראשוניים לאחר החשיפה
- שליחת משובים מפורטים (בתשלום)

מוקד הדירוג

טלפון: 03-6482579

דוא"ל: derug@maala.org.il

הלינק למילוי השאלון השנה: <http://maalaweb.secured.co.il>

הצוות המקצועי

▪ דפנה דנון- מנהלת דירוג מעלה

▪ מוקד הדירוג

▪ נגה לב-ציון נדן-אנליסטית סביבתית

עדכונים שוטפים באתר מעלה www.maala.org.il

17 באפריל - מועד אחרון להגשת השאלון למעלה