



ראשי « בראש הכותרת » חברת היי-טק, מה את עשית בשביל קהילה?



ממו מהדב, מנכ"ל מעלה. צילום: אורן שלו

חברת היי-טק, מה את עשית בשביל קהילה?

אחריות תאגידית היא דבר שמצוי בחברות רבות • מה זה אומר ומה חברות היי-טק עושות בתחום • מאמר לקראת יום האחריות החברתית, שחל מחר (ג')

מאת ממו מהדב 8 ביוני 2015, 12:12 + / - הדפסה

מה חברות היי-טק יכולות לעשות למען החברה הכללית? ביצד הן יכולות "להחזיר" לקהילה ולסיוע בכידום מטרות לאומיות וחברתיות חשובות, כמו שילוב וטיפוח של דור החדש בתחום הטכנולוגיה, או של אוכלוסיות שלא מיוצגות מספיק בשוק העבודה? ואיך כל זה קשור למונח "אחריות תאגידית" או "חברתית"?

בהגדרתה המקובלת, אחריות תאגידית היא שם כולל לכללי התנהגות של תאגיד שעליהם למלא אותם כדי להיחשב לכה. מדובר בכללים להתנהגות הגונה כלפי כל מחזיקי העניין שלהם ובכללם, בין היתר, עובדים, לקוחות, צרכנים וספקים - וכלפי הסביבה והקהילה שבה הם פועלים.

אם בעבר היה מקובל שחברות עסקיות תורמות כסף ושעות התנדבות של עובדים, כיום מדובר בתחום הרבה יותר רחב ומקיף. האחריות התאגידית נשענת על ההבנה שגם ליש אחריות לקהילה, לסביבה, לעובדים וללקוחות, ושש להם כוח יכולת להוביל שינוי חיובי, הרבה מעבר לעסקים של הארגון עצמו.

הידע והניסיון המקצועי המצויים בחברות בתחום היי-טק מאפשר להן לעשות לא מעט בתחומים אלה. יש להן משאב אנושי מוכשר ואכפתי מאוד לסיבובו, ולעתים קרובות גם אפשרויות כלכליות משמעותיות. התשתית המקצועית בחברות אלה יכולה לשמש מצע מצוי לפיתוח נושא שהפך גם ליעד לאומי, והוא הגיוון במסעוקים - העסקת עובדים מאוכלוסיות שונות וממגזרים שונים בחברה, כך, למשל, הן יכולות לפתח קורסי הכשרה, להעניק מלגות וללוות עובדים באופן מקצועי, כך שמקום העבודה הופך להיות בסיס להמשך פיתוח קריירה.

תזוני **דירוג מעלה** ל-2015 מראים כי המגזר העסקי הפך את הטיפול בשילוב אוכלוסיות ממוגנות לקהילת לאחד היעדים המרכזיים שלו: 66% מחברות המדורגות מדווחות על עליה של 10% בקליטת עובדים מאוכלוסיות בתת-התעסוקה; 54% מהן מעסיקות רכיז גיוון; כ-80% פועלות בתחום זה על פי יעדים ברורים; ובמחצית עורכות המאמצים במבחינת המיון בבדי להסיר חסמים המקשים על קבלתם של מועמדים מאוכלוסיות אלה.

נושא משותף לכלל העסקים באשר הם הוא העובדים. עובדים הם לב ליבו של כל עסק ועל כל החברה לשים דגש על טיפול בכלל הנושאים הנוגעים להם: תנאי העסקה, סביבת העבודה, פיתוח אישי, איוון בין שעות עבודה לשעות פנאי, גיוון וכן הלאה. בכל שעובדים בחברה מזהים עם קידום מטרות אלה ושותפים להשגתן, כך גובר החיבור שלהם עם מקום עבודתם, והסיכוי שהמטרות והיעדים יושגו עולה.

זאת, במקביל למטרות לאומיות שמותוות חלק מן שאפתנות מדהים עימן, כמו שילוב אוכלוסיות חדשות בשוק העבודה.

מה החברות עושות?

יש חברות היי-טק הישראליות כמה וכמה דוגמאות ליישום רעיון זה בתחום הגיוון. הנה כמה מהן:

אחת החברות הוותיקות בישראל שמשקיעות בתחום הזה היא **אינטל** (Intel), שנושה זאת כבר יותר משפחה. מדי שנה מקיימת החברה כנס המעודד אותן לפתח אפליקציות שנוגעות לחיייהן. במסגרת התוכנית פיתחו המשתתפות אפליקציות שהועילו לחנות הציבורית ומהוות קרקע ליזמות עסקית-טכנולוגית. כך הן צוברות ניסיון מקצועי שהן יכולות להציג בשוק התעסוקה.

סנדיסק (Sandisk) עובדת עם תלמידים מהמגזר הערבי, מהכפר ג'לג'וליה, הסמוך למקום פעילותה. התוכנית שפיתחה החברה מאפשרת לתלמידים להכיר את עולם היי-טק ופותחת בפניהם את האפשרות התפיסית של לימודי מחשב. בהמשך מקצה התוכנית מלגות וליווי של חובנים מעובדי החברה, כדי לסייע לתלמידים להמשיך בלימודים אקדמיים בתחומים מדעיים, תוך יצירת אופק לקליטה עתידית בחברה.

NICE שמה למטרה לשלב עובדים יוצאי הקהילה האתיופית בבדיקות תוכנה. לצורך כך פתחה החברה תוכנית הכשרה ייחודית לשיפור תהליך ההקליטה של עובדים מהקהילה זו. מדי שנה מגדילה החברה את מספר

קראו DailyMaily ותהיו מעודכנים תמיד!



תגובות חדשות

- דדור: מה קרה אלי האריכו את המכרז בשנתיים וחצי ועכשיו אתה לא יכול למכור לצ...
- יובל: נמה היא חידשה שלא ידוע ומכרז מעל עשור ומשהו! ...
- רענן: אין מה להגיד, הבנאדם צודק - השאלה אם משהו עושה המשורר לגבי זה בכל מדי...
- מיכל: אולי יוספוף יחליף את המסופים הקינים והחתייביות האינסופיות ...

אירועים קרובים

- Tuesday, June 9, 2015 - AGILE 2015, Yes Planet, HaMea VeEsrin 4, Rishon LeZion
- June 9 - 10, 2015 - IOUG Tech Days 2015, Dan Carmel Hotel Haifa, Hanasi Street 85, Haifa
- Tuesday, June 16, 2015 - FULL STACK JS, Hayarkon 115, Tel Aviv
- Wednesday, June 17, 2015 - From Strategy to Execution ,ONE1

מפגשי פורום קרובים

- שלישי, 9 ביוני 2015 - איר מגינים על החולה ולא רק מפני המחלה?, מרכז רפואי רבין, פתח תקוה
- שלישי, 23 ביוני 2015 - מפגש בנושא המשכיות עסקית IBM, בית 13 תל אביב
- ראשון, 19 ביולי 2015 - Hard Problems בתחום הגנת הסייבר, מלון שרתון ת"א, הירקון 101, תל אביב

פייסבוק

The People - אנשים ומחשבים

11,282 אנשים אוהבים את The People

אנשים ומחשבים

Microsoft Cloud

מהפכת הענן של מיקרוסופט

טבע משיקה את YanOne

כנס מנהלים - אילת 2014

גם בחברת טבע

מנהלים

המנצח על ה-IT

לקריאת המגזין, הקלקו!

אנשים ומחשבים

טוויטר

ציצים

מקב

ה 7 ביוני The People @pccoil

עם כל האהבה שלנו לנייר ולרחי הדפוס - אנתו נהנה מסיפור טוב בכל פרמט בו נפגש אותו bit.ly/1lu1LOT #ebooks #reading

ה 7 ביוני The People @pccoil

איך דווקא הספרים הקוליים יעזרו להחזיר אנשים למגזל הקריאה? bit.ly/1RUrgKg #ebooks #reading

ה 7 ביוני The People @pccoil

לציץ אל @pccoil

העובדים הנקלטים, מתוך ראייה ארוכת טווח של הגברת הגיוון התעסוקתי.

ברמה הלאומית, הדרך לעצמם פערים חברתיים היא באמצעות שילוב אוכלוסיות בתת העסקוקה בשוק העבודה בפרט ובמגזר העסקי בכלל. על מנת שהתליך הקליטה יצליח דרושות, ברמה הארגונית, מדיניות של ההנהלה לצד מעורבות גבוהה של עובדים מחויבים.

הכותב הוא מנכ"ל ארגון מעלה, המקדם אחריות חברתית בעסקים בישראל.

בנוסף אולי תאהב/י

- אלי ביטון מונה למנהל הפרוייקט של HDS ישראל
- שני מנח"רים שעברו לצידו השני של השולחן
- התקינו את Drupe וניהלו אנשי הקשר שלכם יראה אחרת לגמרי
- שמואל פיטו, סאפ, "הכיוון שלנו הוא לעשות משהו כמו המיינפריים"

Recommended by

תגים: אחריות חברתית, אחריות תאגידית, מעלה

דוא"ל, לינקדיין, פינטסט, גוגל+, טוויטר, מייסבוק, f

אודות מומו מהרב

כתבות נוספות מאת מומו מהרב <

כתבות דומות

Blank area for similar articles.

הגליון

שם*

מז"ל*

אתר

מה דעתכם?

שלחו

Sort by מובילות

Comments 0

...Add a comment

Facebook Comments Plugin

פייסבוק

טוויטר

מפגשי פורום קרובים

אירועים קרובים

אנשים ומחשבים

אנשים ומחשבים 11,262

The People - אנשים ומחשבים

ציצים

מקב

ה 7 ביוני The People @pccoil

עם כל האהבה שלנו לנייר ולרחי הדפוס - אנתו נהנה מסיפור טוב בכל פרמט בו נפגש אותו bit.ly/1lu1LOT #ebooks #reading

ה 7 ביוני The People @pccoil

איך דווקא הספרים הקוליים יעזרו להחזיר אנשים למגזל הקריאה? bit.ly/1RUrgKg #ebooks #reading

ה 7 ביוני The People @pccoil

לציץ אל @pccoil

אנשים ומחשבים

רביעי, 29 ביולי 2015 - בון הדרכה לניהול דעי- 20:2010, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - מימוש תפיסת PPM&PMO מול מנכ"ל והנהלת הארגון, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 23 ביוני 2015 - מפגש בנושא המשיכות עסקית IBM, בית מזרחי טפחות, רח' אבא הלל סילבר 13 תל אביב

שני, 6 ביולי 2015 - חסכון באנרגיה (פינוי חום) וסגירת שדרות (POD), אוניו מרכז אירועים וקונגרסים, קרית שדה התעופה

ראשון, 19 ביולי 2015 - Hard Problems בתחום הגנת הסייבר, מלון שרתון ת"א, הירקון 115, תל אביב

רביעי, 29 ביולי 2015 - הקמת מרכזי ניטור ובקרה, מימוש תפיסת NOC, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - בון הדרכה לניהול דעי- 20:2010, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - מימוש תפיסת PPM&PMO מול מנכ"ל והנהלת הארגון, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

שלישי, 9 ביוני 2015 - איך מגיבים על החולה ולא רק מפני המחלה?, מרכז רפואי רבין, פתח תקוה

שלישי, 23 ביוני 2015 - מפגש בנושא המשיכות עסקית IBM, בית מזרחי טפחות, רח' אבא הלל סילבר 13 תל אביב

שני, 6 ביולי 2015 - חסכון באנרגיה (פינוי חום) וסגירת שדרות (POD), אוניו מרכז אירועים וקונגרסים, קרית שדה התעופה

ראשון, 19 ביולי 2015 - Hard Problems בתחום הגנת הסייבר, מלון שרתון ת"א, הירקון 115, תל אביב

רביעי, 29 ביולי 2015 - הקמת מרכזי ניטור ובקרה, מימוש תפיסת NOC, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - בון הדרכה לניהול דעי- 20:2010, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - מימוש תפיסת PPM&PMO מול מנכ"ל והנהלת הארגון, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

שלישי, 9 ביוני 2015 - איך מגיבים על החולה ולא רק מפני המחלה?, מרכז רפואי רבין, פתח תקוה

שלישי, 23 ביוני 2015 - מפגש בנושא המשיכות עסקית IBM, בית מזרחי טפחות, רח' אבא הלל סילבר 13 תל אביב

שני, 6 ביולי 2015 - חסכון באנרגיה (פינוי חום) וסגירת שדרות (POD), אוניו מרכז אירועים וקונגרסים, קרית שדה התעופה

ראשון, 19 ביולי 2015 - Hard Problems בתחום הגנת הסייבר, מלון שרתון ת"א, הירקון 115, תל אביב

רביעי, 29 ביולי 2015 - הקמת מרכזי ניטור ובקרה, מימוש תפיסת NOC, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - בון הדרכה לניהול דעי- 20:2010, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

רביעי, 29 ביולי 2015 - מימוש תפיסת PPM&PMO מול מנכ"ל והנהלת הארגון, יס פלאנט, רח' המאה ועשרים, 4, ראשון לציון

Tuesday, June 9, 2015 - AGILE 2015, Yes Planet, HaMea VeEsrin 4, Rishon LeZion

June 9 - 10, 2015 - IIUG Tech Days 2015, Dan Carmel Hotel Haifa, Hanasi Street 85, Haifa

Tuesday, June 16, 2015 - FULL STACK JS, Hayarkon 105, Tel Aviv

Wednesday, June 17, 2015 - From Strategy to Execution ONE!

Wednesday, June 17, 2015 - SUMMER EVENT C-DATA DELL, ZAPZ HERZELIYA, MEDINAT HYEHODIM 85, HERZELIYA

Sunday, June 21, 2015 - IIA 2015, Avenue Convention Center, Airport City, Israel

Monday, June 22, 2015 - DevconTLV June 2015, OzenBar, King George 48, Tel Aviv

אודות אנשים ומחשבים

About Us

צרו קשר

Contact Us

רישום ל-Maily

פרסם אנליזו

דרושים לאנשים ומחשבים

נציגים באירועים

DailyMaily

InformationWorld

אנשים ומחשבים

הגמר

אנשים ומחשבים © 2014 - כל הזכויות שמורות

f in