

CAREGIVERS

עובדים

האתגר הארגוני

מפגש עמיתי מעלה
פברואר 2016





[לצפייה בסרטון](#)

השפעות על מקום העבודה

- ✓ 1 מ-4 עובדים הוא Caregiver
- ✓ הפסד ממוצע של יום עבודה בשבוע למשך 4.5 שנים
- ✓ ארגונים בארה"ב: 2,110 דולר עלות שנתית לעובד-Caregiver
- ✓ לארגון בן 500 עובדים: כמיליון דולר לארבע וחצי שנים

Caregiving in the U.S.A , AARP 2015.



מי אנחנו ?



✓ ארגון ללא מטרת רווח

✓ מתמקד ב- caregivers -

ביחיד, באוכלוסייה

✓ מחבר בין ארגונים

לטיפול בתופעה חברתית-כלכלית

המטרה : ארגון ידידותי ל- caregivers

הסכמת הנהלה

חשיפה למנהלי ביניים

מיפוי התופעה בארגון: היקף, מאפיינים, צרכים, תשובות

החלטה על אופן הפעולה

סל כלים לעובדים ומנהלים: הרצאות/סדנאות, יעוץ אישי

עיצוב ויישום מנגנונים בארגון: תקשור פנימי, מדיניות משאבי אנוש,

מיסוד "הושטת יד" לעובדים ע"י מנהלים, שילוב בהערכת עובדים,

קבוצת עמיתים.

ליווי: בקרה ולמידה

חיזוק ההטמעה

שלב 1
התגייסות

שלב 2
ביסוס

שלב 3
חודל

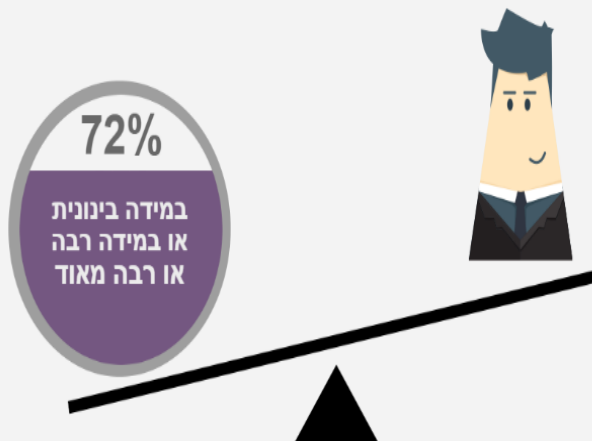


מיפוי ארגוני 2015 השפעות הטיפול על העבודה



מטפלים עיקריים דיווחו יותר על תחושת עומס

"העבודה עוזרת לי לשמור על שפיות"



פגיעה בעבודה



13%

ויתרו על קידום



18%

שקלו שינוי בתעסוקה



80%

הפסידו ימי עבודה



87%

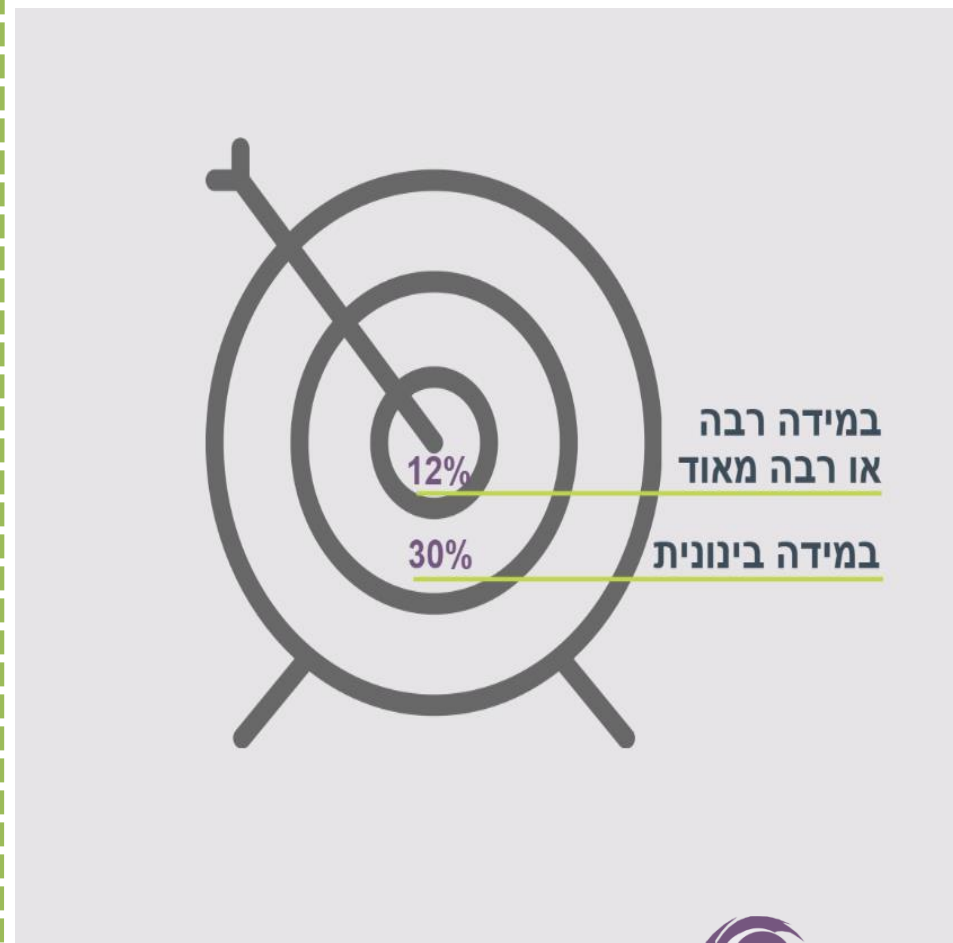
נגרמה הפרעה לסדר היום

מטפלים עיקריים דיווחו יותר על פגיעה בעבודה

האם שיתפת מישהו בארגון? עפ"י caregivers



מידת הפגיעה בתפקוד העובדים עפ"י מנהלים



אסטרטגיה ופעולות
ארגוניות בעקבות המיפוי

תיאור מקרה
מט"ח

תגובות מנהלי משאבי אנוש

"זה עושה לי חשק
לעשות ונותן כיווני
פעולה"

"המחשבה
שהעובדים לא
משתפים בנושא
מחזקת את הצורך
הדחוף לטיפול ברמת
ההנהלה"

"צריך להזכיר
למנהלים את
התפקיד שלהם
בהתייחסות
לפרט"





CareGivers ISRAEL
הארגון הישראלי לבני משפחה מטפלים

ליצירת קשר ומידע נוסף:

www.caregivers.org.il

info@caregivers.org.il



הצטרפו אלינו



שקפי גיבוי

איך ייראה הארגון אחרי...?

הנושא משתלב בסדר היום הארגוני:

- ✓ כחלק מדיאלוג בין מנהלים לעובדים
- ✓ כתוכן רלוונטי באתר האינטרנט הפנימי
- ✓ קיימים פתרונות אפקטיביים בידי מנהלים, משאבי אנוש ועובדים
- ✓ יש נגישות למערך מקצועי ואיכותי של שירותים חיצוניים



תועלות לארגון Win Win

- הגברת פרודוקטיביות וצמצום ימי היעדרות
- חיזוק שביעות רצון העובד
- שימור עובדים בעלי ערך והקטנת רמת תחלופה
- הפחתת עלויות גיוס ומיון עובדים חדשים
- הקלה על מנהלים ישירים ומנהלי משאבי אנוש
- חיזוק תדמית הארגון כבעל מחויבות לעובדיו ולחברה

**Every \$1 companies spend on eldercare
benefits reaps a \$3 to \$14 return**

Valuing the Invaluable: 2015 Update

C. Reinhard, Lynn Friss Feinberg, Rita Choula, and Ari Houser AARP Public Policy Institute



בחנו את עצמכם

היכן נמצא הארגון שלכם?

- האם קיימת מודעות לצרכיהם של caregivers ?
- האם יש נתונים לגבי היקף התופעה?
- האם עובדים פונים לבקשת סיוע בנושא?
- האם יש לארגון כלים לסייע לעובד?
- מהן הזכויות של caregivers בארגון שלכם?
- האם קיימים מנגנונים מסייעים? מהם?

