

דירוג מעלה לאחריות תאגידית

קטגוריית חברות עד 320 מיליון ₪

דירוג מעלה לאחריות תאגידית מתרחב השנה לחברות בעלות מחזור כספי שבין 320-50 מיליון ₪* ומזמין חברות המחויבות לאחריות, שקיפות והוגנות להגיש מועמדות.

מעלה, ארגון גג (ללא מטרות רווח) של כ- 110 מהחברות הגדולות בישראל, עוסקת בפיתוח סטנדרטים של ניהול אחראי בעסקים בישראל. מעלה מפרסמת מידי שנה את דירוג ומדד מעלה בבורסה לניירות ערך שמאפשר לכל חברה משתתפת למפות, להשוות ולקבוע יעדים לניהול אחראי.

ההוקרה לחברות בקטגוריה תינתן במסגרת האירוע השנתי של יום האחריות החברתית בעסקים 2016 בבורסה לניירות ערך בת"א בהשתתפות של בכירי המשק, קהילת האחריות התאגידית, נציגי ממשל, גופי חברה אזרחית ועוד. כמו כן, יתקיים טקס פתיחת יום המסחר בבורסה לניירות ערך בסימן אחריות תאגידית, יוצגו תוצאות דירוג מעלה, יוענק אות הגיוון בעסקים ע"ש דב לאוטמן לשנת ועוד.

הגשת המועמדות באמצעות שאלון מקוון, **[בקישור הבא](#)**.

למה אחריות תאגידית:

לעסקים בישראל יש תרומה רבה לחברה ולסביבה בה הם פועלים והם בעלי כוח להוביל שינוי חיובי גם מעבר לעסק עצמו. זאת בא לידי ביטוי בנושאים כגון: הרחבת שוק העבודה באמצעות קליטה של אוכלוסיות מודרות כגון ערבים, חרדים, אנשים עם מוגבלויות, שמירה על הסביבה, השקעה בקהילה, מתן תנאי עבודה הוגנים ופיתוח של עובדים ועוד.

תהליך הדירוג והגשת מועמדות:

הדירוג יוענק במטרה להוות תמריץ חיובי והכרה במרחב הוולונטרי בו פועלים עסקים המחויבים לתהליך. זאת לצד מתן כלי עבודה לניהול מיטבי של תחומי האחריות התאגידית בעסק בסדרי גודל בינוניים. השאלון כולל קריטריונים בתחומים: אתיקה, בטיחות וגהות בעבודה, יחסי עבודה, גיוון בתעסוקה, שוויון מגדרי ונגישות, איכות סביבה ותרומה לקהילה.

זכאיות להגיש מועמדות לדירוג חברות בעלות מחזור שבין 250-50 מיליון ₪ המעסיקות לפחות 50 עובדים והמציגות מחויבות ועשייה בתחום האחריות התאגידית. * - חברות בעלות מחזור שבין 250-320 מיליון ₪ יהיו זכאיות להשתתף לאחר בדיקה איכותנית של אופי והיקפי הפעילות. זאת ביחס לדרישות בדירוג זה לעומת הדרישות לקטגוריית חברות מעל 320 מיליון ₪.

החברות אשר יזכו להוקרה באירוע נדרשות למלא ולהגיש את השאלון המקוון בחתימת מנכ"ל החברה. צוות הדירוג יבחן את השאלונים ויבדוק האם החברה עומדת ב 70% לפחות מדרישות הבסיס בשאלון, ויעמוד בקשר עם אנשי המקצוע הרלוונטיים בחברה ויעדכן את החברה לגבי הכללתה בדירוג הפומבי. דירוג מעלה שומר לעצמו זכות בדיקה, התערבות והחלטה לגבי השתתפות חברה בדירוג במקרים חריגים, כפי שימצא לנכון. הנתונים המדווחים בשאלון נותרים חסויים ומשמשים לצורך הדירוג בלבד.

פרטים כללים

שם החברה:

איש הקשר:

תפקיד:

מס' טלפון:

דואר אלקטרוני:

מספר העובדים בחברה:

מחזור כספי של החברה לשנת 2014: □ 50-100 מ' ₪ □ 100-200 מ' ₪ □ 200-320 מיליון ₪

מגזר עסקי: מעשיה / מסחר / שרותים / בניה / פיננסים / אחר

אזור פעילות עיקרי (מרבית העובדים):

אתרי פעילות עיקריים נוספים:

אתיקה

שאלות בסיס:

| | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>1. האם יש לחברה קוד אתי כתוב?</p> |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>2. האם הקוד האתי מפורסם באתר האינטרנט, ו/או בערוצים אחרים?</p> |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>3. האם קיים ממונה בחברה שאחראי בין היתר ליישומו של הקוד האתי, הטמעתו, ואכיפתו?</p> |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>4. האם הוגדרה מסגרת דיווח להנהלה על הטיפול באתיקה, הפרות, הטמעה, פניות עובדים ולקוחות וכו'?</p> |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>5. האם בשנתיים האחרונות ניתנה הדרכה לעובדים על הקוד האתי, ומשמעותו לעבודתם היומיומית?</p> |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>6. האם לארגון נהלים והנחיות ברורות בדבר קבלת ומסירת מתנות וטובות הנאה בתהליכי המכירה?</p> |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | <p>7. האם לארגון נהלים והנחיות ברורים בדבר אירוח והוצאות בתהליכי המכירה?</p> |

בטיחות וגהות בעבודה

שאלות בסיס:

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>8. האם נקבעה מדיניות חברה בתחום הבטיחות והגהות בעבודה?</p> |
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>9. האם קיים ממונה בחברה שאחראי בין היתר לנושאי בטיחות וגהות?</p> |
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>10. האם לארגון יש תו תקן חיצוני (כדוגמת ת"י 18001) לנושא הבטיחות והגהות בעבודה?</p> |
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>11. האם החברה קבעה מסמך כתוב שממפה את הסיכונים הבטיחותיים במקום העבודה, כולל הנחיות בדבר זיהוי, הערכה ובקרת גורמי הסיכון?</p> |
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>12. האם התבצעה הדרכה לכלל עובדי החברה בדבר בטיחות בסביבת העבודה וגורמי הסיכון המרכזיים בעבודתם? (כולל חומרים מסוכנים במידה וקיימים)?</p> |

שאלות מתקדמות:

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>13. האם נקבעה תכנית יעדים בתחום הבטיחות (כדוגמת מדד ה-OSHA)?</p> |
| <input type="checkbox"/> לא / <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | <p>14. האם הדרכות הבטיחות התבצעו בשפה בה ישנה וודאות כי העובד הבין את גורמי הסיכון באופן מלא (אמהרית, רוסית, ערבית וכו')?</p> |

יחסי עבודה

שאלות בסיס:

| | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 15. האם קיים הסכם עבודה או הודעה על תנאי עבודה לכל עובד המפרטים את תנאי העסקתו? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 16. האם תנאי השכר וההטבות מוסברים לכל עובד טרם תחילת עבודתו, ובאופן המבטיח את הבנתו המלאה (שפה, כתב פשוט ולא משפטי וכו')? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 17. האם קיים תיק אישי ובו פירוט כל הטיפול בעובד וביצועיו לאורך תקופת עבודתו בחברה? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 18. האם קיים מעקב כתוב ומסודר אחר שעות העבודה וימי החופשה של כלל העובדים? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 19. האם נקבעו נהלים כתובים שמבטיחים שלכל העובדים יש לפחות יום חופשה שבועי אחד? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 20. האם החברה הורשעה בשנתיים האחרונות בהליכים משפטיים או נמצאת בהליכי בירור בדבר עבירות על חוקי מגן (חוק חופשה שנתית, חוק הגנת השכר, חוק פיצויי פיטורים וכו')? |

שאלות מתקדמות:

| | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | 21. באם לחברה יש עובדי כוח אדם/שירות (עובדי קבלן), האם מבצעת פעולות יזומות על מנת להקפיד על תשלום כחוק לעובדים (מעקב כללי אחר מוניטין, טיפול בהפרות של זכויות עובדים, סיום התקשרות עם קבלנים שלא עמדו בסטנדרטים וכו')? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 22. האם החברה קבעה מדיניות שבה עובד רשאי להתפטר ללא קנסות לאחר שנתן התראה מקובלת מראש? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 23. האם קיימת בקרה תקופתית על תנאי העבודה הפיזיים של העובדים (לרבות מיזוג אויר, משטחים למניעת החלקה וכו')? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 24. האם מרבית עובדי החברה קיבלו משוב אישי/הערכה על ביצוע |

| | תפקידים בשנה החולפת? |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | 25. באם לחברה יש עובדים זרים, האם התשלום מתבצע דרך צד ג'? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | 26. האם מסמכי העובד כגון דרכון או ויזת/אשרת עבודה נמצאים בידי העובד? |

גיוון בתעסוקה, שוויון מגדרי ונגישות

שאלות בסיס:

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 27. האם קיים בעל תפקיד שממונה בין היתר על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 28. האם במהלך השנתיים האחרונות השתתפו כל עובדי החברה בפעולות הדרכה או הסברה בדבר איסור הטרדה מינית ומניעתה? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 29. האם החברה מנגישה את מתקני ונכסי החברה לאנשים בעלי מוגבלויות בהתאם ללוחות הזמנים בחקיקת הנגישות? |

שאלות מתקדמות:

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 30. האם קיימת התחשבות בחופשות של דתות שונות בלוח החופשות של החברה (לדוגמה, לוח החגים הערבים)? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 31. האם החברה קבעה מדיניות וקווים מנחים למניעת אפלייה בגיוס וקידום עובדים, שכר, והכשרות (לרבות פרסום מודעות דרושים גם בערבית, שימוש בכלי תקשורת שפונים גם לאוכלוסיות נוספות וכו')? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 32. שאלת רשות: קליטת עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה (ערבים, חרדים, אנשים עם מוגבלות, יוצאי אתיופיה וכו') היא אחת ההשפעות המשמעותיות ביותר של עסק זוכה לטיפול ממשלתי ועסקי נרחב בשנים האחרונות. מעלה ממליצה למדוד את אחוזי הגיוון בחברה ככלי ניהולי אשר מאפשר מיפוי ושיפור תמידי. לאור מורכבות המדידה ניתן בשלבים הראשונים להתמקד בהערכות של אנשי משאבי האנוש בהתאם להיכרותם עם עובדי החברה. אנא פרטו את אחוזי העובדים בהתאם לסעיפים הבאים: |
| % | א. ערבים |
| % | ב. חרדים |

| | |
|---|---|
| % | ג. אנשים עם מוגבלות |
| % | ד. יוצאי אתיופיה |
| % | ה. אחוז הנשים המועסקות בחברה מבין 10% העליונים של המועסקים בעלי השכר הגבוה ביותר בחברה? |

איכות סביבה

שאלות בסיס:

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 33. האם קיים בחברה ממונה איכות סביבה? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 34. האם החברה בעלת תו תקן חיצוני לניהול המדיניות הסביבתית (כדוגמת ת"י 14001)? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 35. האם החברה נקנסה/הורשעה או נמצאת בהליכי בירור בהיבטי איכות סביבה בשנתיים האחרונות? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 36. האם החברה מקיימת לפחות דיון הנהלה שנתי אחד בנוגע לביצועיה הסביבתיים? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 37. האם החברה מתקשרת לעובדיה/קיימה הדרכות בנוגע לפעילותה בתחום האחריות הסביבתית? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 38. האם החברה קבעה מדיניות סביבתית כתובה? |

שאלות מתקדמות:

| | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | 39. במידה והחברה קבעה מדיניות בהתאם לשאלה הנ"ל, האם כוללת התייחסות למימדים הבאים: |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | א. צמצום צריכת האנרגיה |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> לא רלוונטי | ב. מעבר לאנרגיות חלופיות |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | ג. טיפול בחומרים מסוכנים |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | ד. ניהול צריכת המים |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | ה. צמצום פסולת ומחזור פסולת אלקטרונית |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | ו. ניהול צי רכבי החברה (כולל רכבי ליסינג) |

קהילה

שאלות בסיס:

| | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 40. האם החברה תורמת לקהילה בכסף או במשאבים אחרים (מוצרים, שטחי פעילות וכו')? |
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 41. האם מתקיימת פעילות התנדבות של עובדי החברה? |

שאלות מתקדמות:

| | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> כן / <input type="checkbox"/> לא | 42. האם קיימת מדיניות תרומה לקהילה כדוגמת התמקדות בנושא מרכזי (חינוך, בריאות וכו') ו/או החלטה על גובה תרומה שנתית? |
| <input type="checkbox"/> ש | 43. שאלת רשות: מהו גובה התרומה בשקלים בכסף ובשווה כסף (לרבות מוצרים, התנדבות ע"ח החברה וכו')? |

