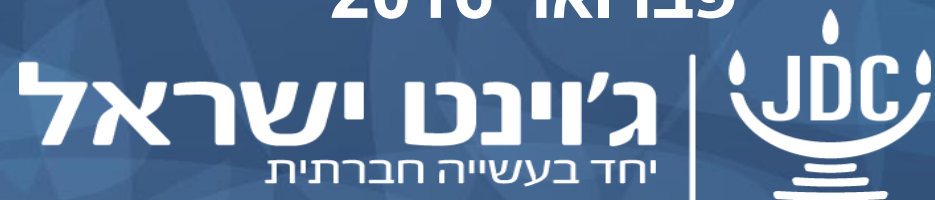


# מינוף הגיל השלישי לטובת העסקים והמשק פורום עמיתי מעלה

דב בארי

פברואר 2016



# מי רוצה להיות מיליונר?

מה שיעור הגידול של בני 65-74 עד שנת  
2020?

36% (ג)	13% (א)
42% (ד)	25% (ב)

# מי רוצה להיות מיליונר?

בשנת 2020, מה יהיה שיעור בני 65-74  
מכלל בני ה-65+?

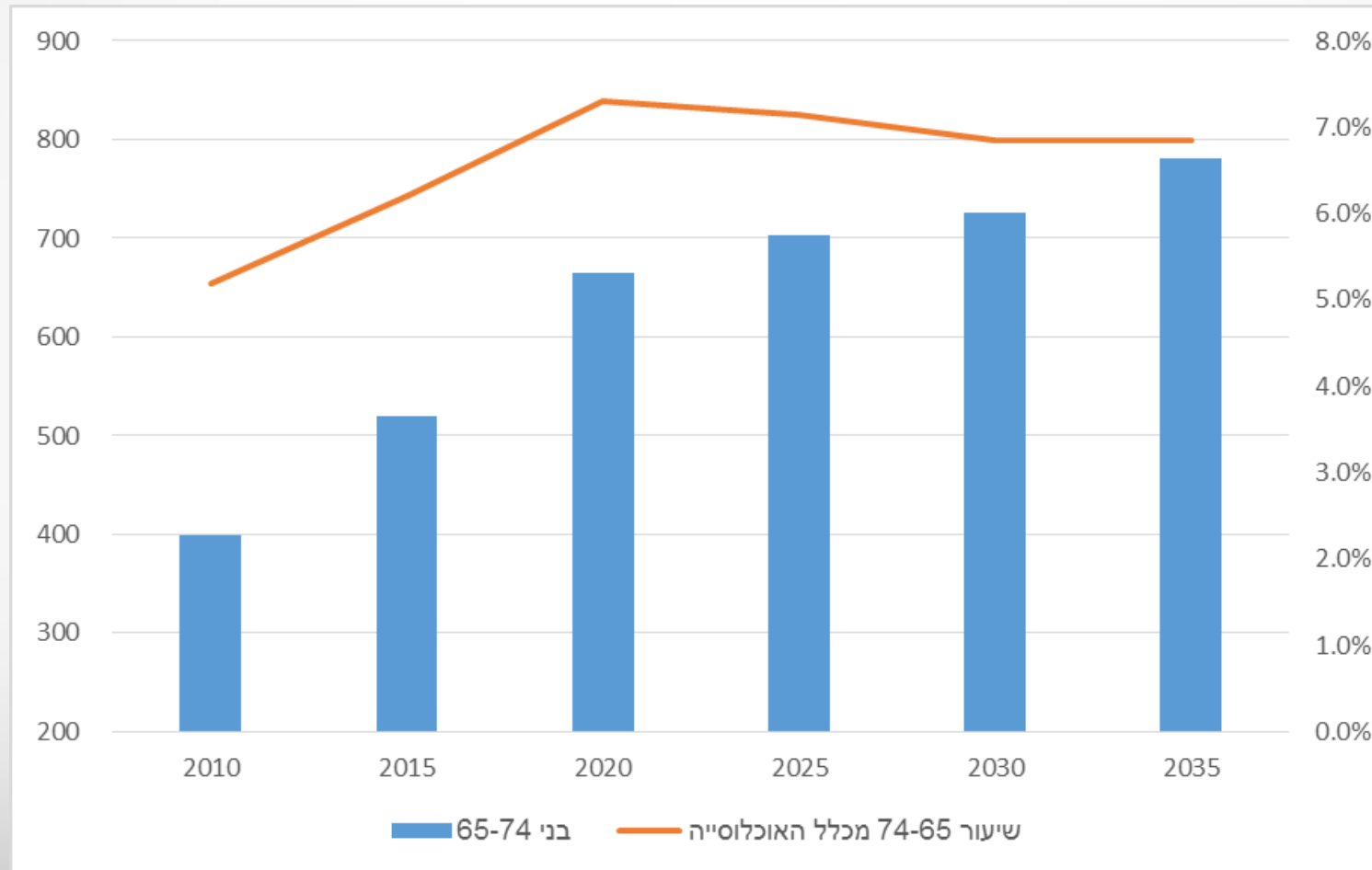
59% (ג)	38% (א)
65% (ד)	51% (ב)

# מי רוצה להיות מיליונר?

מה שיעור בני +65 שעסקו בפעילות התנדבותית?

18% (ג)	11% (א)
21% (ד)	16% (ב)

# פוטנציאל המועסקים - תחזית אוכלוסיית בני 65-74



# מה מצפה לי

Your average life expectancy

**87**  
years

This is **52** years from now

Life expectancy is influenced by many factors (for example, your lifestyle choices and health) and can vary hugely from person to person. The graphic illustrates the chances you will reach different ages.

**1 in 4** chance of reaching

**97**

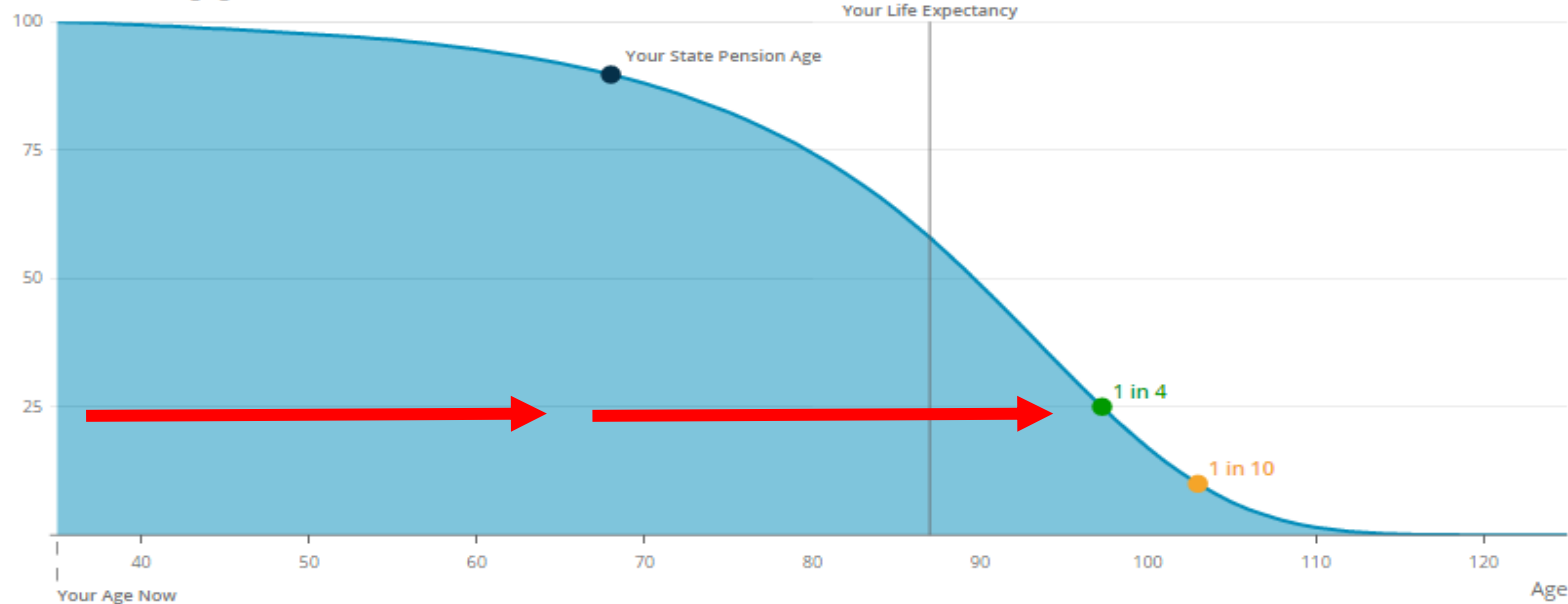
**1 in 10** chance of reaching

**103**

Chance of reaching 100

**17.0%**

Chance of reaching age (%)



# והרגולציה....



## התפקיד שלנו



# המטרה

עידוד והכוונת אוכלוסייה מבוגרת

לניהול וקיום חיים אקטיביים, עצמאיים

ובעלי משמעות



- התפתחות אישית
- מענה לצורך כלכלי
- מענה לבדידות



# עקרונות מנחים – בבניית השירותים

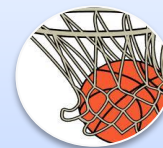


# מודל העבודה

- עבודה פרטנית ממוקדת לקוח לעידוד זיקנה פעילה
- מודל קהילתי – מותאם לרשות המקומית בו הוא ממוקם
- מיתוג אטרקטיבי – נותן מענה לצורך ברור ומיידי
- דגש על הכנה לפרישה, תעסוקה וחינוך פיננסי
- הפניה לשירותים עירוניים קיימים
- פיתוח שירותים נצרכים והנגשתם לקהל היעד



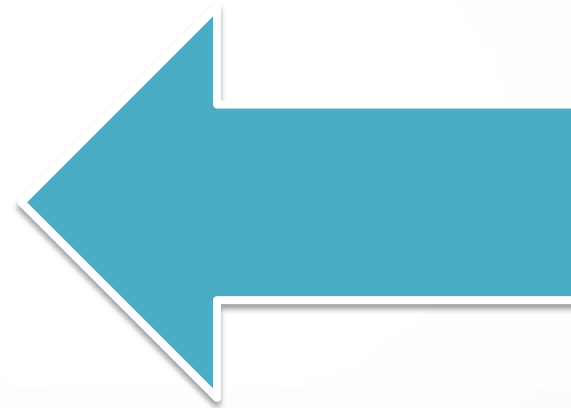
עבודה  
פרטנית  
מול קהל  
היעד



פיתוח  
וארגון סל  
מענים  
פרטני

# הרצף התעסוקתי

תעסוקה בשוק הפתוח



תעסוקה מוגנת



# חסמים עיקריים לשילוב בעולם העבודה

– גיל פרישה/ גיל הזכאות לקצבה; מיסוי הפנסיה/עבודה לאחר גיל הפרישה; נגישות לקצבאות מחליפות שכר (נכות/הבטחת הכנסה);

– זמינות נמוכה יותר לעבודה;

– אחריות לטיפול בהורה/בן זוג – informal carers;

– גילנות:

• מצד העובד – דימוי עצמי נמוך;

• מצד המעסיק – חוסר התאמה לעולם החדש/צעיר;  
החשש מבריאות לקויה; Overqualified; החשש מאי התאמה לסביבת עבודה.

– פערים טכנולוגיים.

– בריאות לקויה – עייפות;

# פעילות אשל בתחום התעסוקה כיום

- תשתית:

- מרכז הון אנושי והשמה למבוגרים;
- אמצע החיים-פיתוח תעסוקה לגילאי 45-75 (בפיתוח);
- יזמות עסקית לגמלאים;
- פלטפורמה דיגיטאלית להשמה-"דרוש ניסיון";

- מדף:

- תכניות למסוגלות תעסוקתית;
- יזמות במרחב הכפרי;

- השותפים העיקריים בתוכניות: משרדי ממשלה; ביטוח לאומי; רשויות מקומיות; תב"ת; מעברים; מט"י; עמותה לזקן.

# רצף הפתרונות - סיוע לשחקנים השונים

## הפרט

- זקנה פעילה
- הכנה לפרישה וחינוך פיננסי
- חזרה לעולם העבודה

## אורבני קהילתי

- מרכזי הכוון לגיל השלישי בשיתוף המשרד לשיוויון חברתי
- מרכזי תעסוקה עירוניים

## מעסיקים

- סיוע לבני משפחה מטפלים
- אחריות תאגידית

## מדינה

- פלטפורמה אינטרנטית "דרוש ניסיון"
- הסרת חסמים

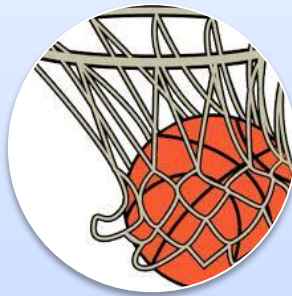
# תודה

# מטרות עיקריות – ברמת הפרט

- Active Aging
- מענה לצורך כלכלי
- משאב -ניצול אפקטיבי נסיון החיים
- התפתחות אישית –מנוף לקידום איכות החיים
- מענה לבדידות



# מפת השירותים ברמת המערכת



פיתוח  
ותכלול סל  
מענים פרטני



ניהול



עבודה  
פרטנית מול  
קהל היעד

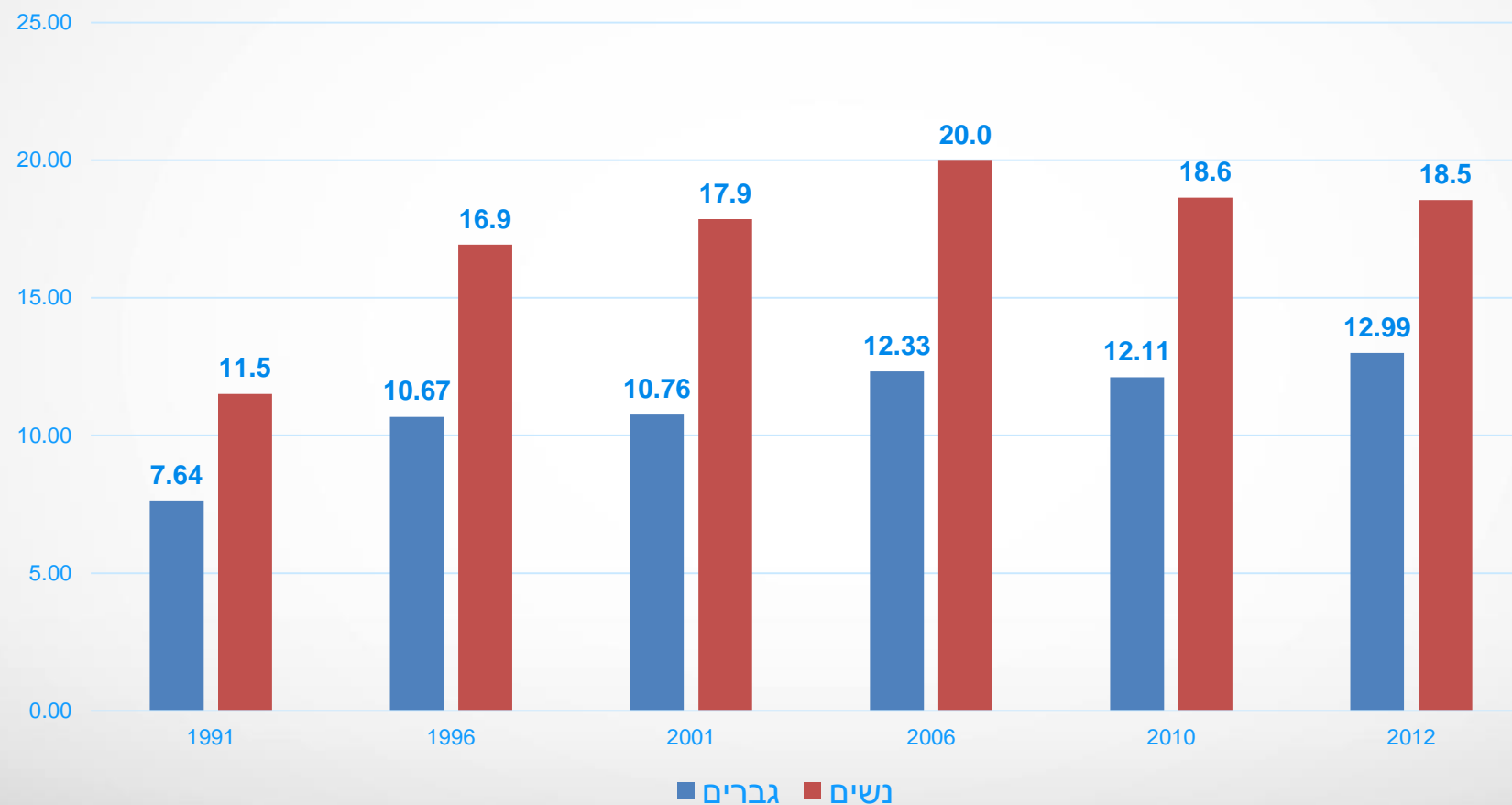
ההכונה



קידום מודעות  
וחשיפת הנושא  
בפני קהל  
היעד

מקדים

# כמה שנים חיים בפנסיה?



# מרכיבי הסוגיה

תעסוקת מבוגרים,  
עבור כלל האוכלוסייה  
על  
כלל הרצף התעסוקתי

- אוכלוסייה:
  - גיל; השכלה ורקע מקצועי; ותק בשוק התעסוקה; מצב סוציאקונומי; אזור גאוגרפי.
- חסמים:
  - מצד דורשי העבודה; מצד המעסיקים; רגולציה.
- משאבים ותקציבים:
  - שותפויות ממשלתיות; תשתיות מקומיות; תשתיות ג'וינטיות; מגזר שלישי ובעלי עניין.

# אתגרים עיקריים

## תפקוד ולא גיל

1. קורסי הכשרה לאנשי המקצוע המגוונים בשטח;
2. העלאת מודעות בקרב מעסיקים ומועסקים;
3. שילוב מענים לאוכלוסייה המבוגרת במסגרת תשתיות תעסוקה קיימות;
4. צמצום הפערים בין הרגולציה לבין המצב בשטח;
5. מיתוג מיתוג ומיתוג...