**תמצית דיווח דירוג מעלה 2016**

מטרת דיווח זה היא יצירת שכבת גילוי נוספת לחברות המשתתפות בדירוג מעלה לאחריות תאגידית והיא משקפת את מחויבות החברה לניהול האחריות התאגידית והשקיפות גם אם טרם פורסם דוח אחריות תאגידית מלא.

הנתונים המדווחים במסגרת גליוי זה הם חלק מהדיווח [לדירוג מעלה לאחריות תאגידית](http://www.maala.org.il/%D7%9B%D7%9C%D7%9C%D7%99/%D7%9E%D7%94%D7%95-%D7%93%D7%99%D7%A8%D7%95%D7%92-%D7%9E%D7%A2%D7%9C%D7%94/)

(המספרים בסוגריים הם מספרי השאלות מתוך שאלון דירוג מעלה)

שם החברה (1): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר עובדי החברה (2): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**היבטים אתיים בתהליכים עסקיים**

* קישור לקוד האתי של החברה (8):
* מועד העדכון/סקירה האחרון של הקוד האתי (9):
* פרטי קשר לפניות בנושא האתיקה בחברה (13):
* מספר הפניות לממונה האתיקה בשלוש השנים האחרונות (16):
* אחוז העובדים שעברו הדרכה/ריענון לקוד האתי בשנתיים האחרונות (17):
* פעולות תקשור פנימי התומכות בקיומה של שיחה שוטפת על היבטים אתיים בהתנהלות החברה (18): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* קישור לאמנת השירות/לקוחות של החברה (23):

**יחסי עבודה, בריאות ואיזון**

* מספר הרשעות על עבירות בתחומי חוקי המגן בשנה החולפת (27):
* נהלים ותהליכים המקדמים איזון עבודה משפחה (28): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* אחוז העובדים בחברה שעברו הדרכה/ריענון על מניעת הטרדה מינית בשנתיים האחרונות (30):
* נהלים ופעולות לקידום בריאות העובדים ומשפחותיהם במסגרת מקום העבודה (31): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* האם קיימת התארגנות עובדים (32):
* תכניות פיתוח עובדים (33): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* נהלים ופעולות להתמודדות עם נושא הבטיחות והגהות בעבודה (38): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**

**אחריות ברכש**

* מנגנונים שמאפשרים דיאלוג פתוח עם ספקים(44): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* הקפדה על תשלום כחוק לעובדי הקבלן (48): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**

**גיוון בתעסוקה**

* אחוז הנשים מבין 10% מקבלי השכר הגבוה בחברה (51):
* פערי השכר בין גברים לנשים בחברה (אותו דרג, היקף משרה וכו') (52):
* נהלים ופעולות להגברת הגיוון בכוח העבודה (53,57): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* הערכת אחוזי עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה (54):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ערבים | חרדים | אנשים עם מוגבלות | מבוגרים [+45] | יוצאי אתיופיה |
| אחוז העובדים מכלל העובדים בחברה | % | % | % | לא למילוי | % |
| אחוז העובדים אשר נקלט בשנה האחרונה מכלל העובדים שנקלטו בשנה האחרונה | % | % | % | % | % |

* פעולות להבטחת נגישות החברה (58): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**

**תרומה לקהילה**

* גובה התרומה של החברה בכסף בשנת 2015 (60 א'):
* גובה התרומה של החברה בשווי כסף (מוצרים, שירותים, שעות התנדבות) בשנת 2015 (60 ב'):
* תחומים בהם מתמקדת תרומת החברה (60 ג'): **אנא פרטו בהתאם לפעולות שדווחו בשאלון הדירוג**
* קישור למדיניות / מחויבות החברתית של החברה (64):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**מעורבות חברתית של עובדים**

* אחוז המתנדבים בחברה בשנה החולפת (65 א'):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* סך שעות ההתנדבות של החברה בשנה החולפת (65 ד'):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**איכות סביבה**

* קישור למדיניות / מחויבות הסביבתית של החברה (68,97,98):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* פרטי קשר לפניות בנושא איכות הסביבה (67):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* מספר אירועים חריגים בתחום איכות הסביבה בשנה החולפת (74):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* מספר הרשעות פליליות על עבירות איכות סביבה בשנה החולפת (75):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* יוזמות ומהלכים אשר ננקטו בשנה החולפת להקטנת ההשפעה הסביבתית, ומוצרים ושירותים בעלי הצעת ערך סביבתית (76,77,106:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* ביצועים סביבתיים בנתונים אבסולוטיים (84,112):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| נושא | מתכונת המידע הנדרש | נתוני 2013 | נתוני 2014 | | נתוני 2015 | |
|  | מחק את המיותר | נתון אבסולוטי | | נתון אבסולוטי | | נתון יחסי |
| 1. **צריכת אנרגיה**   כל מקורות האנרגיה הנצרכות על ידי החברה, וכן ייצור והעברה של מוצרי אנרגיה (חשמל, חום) לארגונים אחרים, בחלוקה לפי מקור (חשמל, דלק וכו') | כל מקור בג'אול/ קילוואט שעה |  | |  | |  |
| 1. **נסועה שנתית**   (קילומטרז') של צי מסחרי / צי תובלה | יחידות מרחק (ק"מ)/ ליטרים דלק |  | |  | |  |
| 1. **טביעת רגל פחמנית**   (פליטות גזי חממה)  לסה"כ פעילות החברה  [ניתן להיעזר בקישור הבא](http://www.actcool.org.il/?CategoryID=235) (קיימת עדיפות לחישוב ע"י אנשי מקצוע) | יחידות משקל (טון) – אקוויוולנטי ל- CO2 – של פליטת גזי חממה |  | |  | |  |

**ממשל תאגידי וניהול חברתי סביבתי**

* האם החברה היא חברה ציבורית (115) :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* האם קיימת בחברה דבוקת שליטה (118):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* מספר חברי הדירקטוריון בחברה (117):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* מספר חברי הדירקטוריון הבלתי תלויים (119):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* מספר הנשים החברות בדירקטוריון (122 ג'):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* אושרה מדיניות תגמול בכירים (121):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* פרטי קשר לממונה האחריות החברתית של החברה (129 ב'):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_