



Vs.



GRI

- סטנדרט גלובלי
- קווים מנחים לדיווח
- מצע לדיון עם מחזיקי עניין
- שקיפות מובילה לשיפור

דירוג מעלה

- סטנדרט ישראלי
- תהליכים ניהוליים מומלצים
- Benchmark
- ניתוח ביצועים פרטני



GRI

- דיווח על אחוזי עובדים בחברה:
- גיל, מגדר, ומיעוטים בהתאם להחלטת החברה

דירוג מעלה

- אחוז וקליטת עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה:
- ערבים, חרדים, אנשים עם מוגבלות, יוצאי אתיופיה
- פעולות ניהוליות מומלצות להגברת גיוון:
 1. מינוי רכז גיוון
 2. הדרכות למנהלי ביניים
 3. שת"פ עם ארגונים ייעודיים
 4. קביעת יעדי גיוון
 5. התייחסות בלוח החגים והחופשות של החברה
 6. התאמות בתהליך מיון



GRI

- תיאור של תכנית הסיוע לעובדים לקראת פרישה או פירוט. במסגרת הדיווח ניתן לכלול:
 - הסבה מקצועית
 - תשלום פיצויים
 - שירותי השמה
 - סיוע לעובדים לקראת פרישה

דירוג מעלה

- לקראת פרישת עובדים בגיל פנסיה, אילו פעולות מקדמת החברה?
 1. ידע ומידע שימושי לחיי העובד בתקופת הפרישה כגון: מקורות כספיים, זכויות בבטוח לאומי, זכויות פנסיה, ארגוני התנדבות, לימודים ופנאי, היבטים פסיכולוגיים.
 2. אפשרות להמשך עבודה לאחר גיל הפנסיה/משרה חלקית.
 3. הדרכת מנהלים בנושא ניהול עובדים מבוגרים/לקראת פרישה.
 4. פעילויות פנאי ואחרות לגמלאי החברה
- בעת פירוט עובדים, אלו פעולות החברה מקיימת או מממנת?
 1. סבסוד/מתן קורסים מקצועיים
 2. מתן ייעוץ תעסוקתי
 3. קישור לתכניות תעסוקה אזורית
 4. המשך תשלום שכר למשך תקופה נוספת מעבר לקבוע בחוק



GRI

- דיווח על מצבת העובדים אשר אינם מועסקים באופן ישיר על ידי החברה ואופן העסקתם.
- התייחסות לניהול סיכונים בשרשרת אספקה

דירוג מעלה


- אילו פעולות מבצעת החברה על מנת לוודא כי מרבית קבלני כוח אדם/ שירות של החברה מקפידים על עמידה בחוקי העבודה:
 1. מעבר גורם שכר פנימי/בודק שכר על נתוני שכר של עובדי כוח אדם/ שירות
 2. סקירה משפטית של עמידת קבלני כוח אדם/ שירות בחוקי עבודה
 3. מעקב כללי אחר מוניטין ותביעות קבלני כוח אדם/ שירות
 4. בדיקת הרשעות על פגיעה בזכויות עובדים בעבר
 5. פגישות/ ראיונות חתך אקראיים עם העובדים
 6. איתור וטיפול בהפרות של זכויות עובד
 7. סיום התקשרות עם קבלני כוח אדם אשר לא עמדו בסטנדרטים ראויים
 8. בדיקות מדגמיות/ בדיקות תקופתיות/ ביקורות פתע



- פרסום תמצית הדיווח לדירוג מעלה ← חברות שאינן מפרסמות דוח אחריות תאגידית ← הגברת שקיפות ודיאלוג
- על מנת לזכות בניקוד בעבור תמצית הדיווח יש לפרסם לפחות 70% מהקריטריונים המוצעים
- פרסום התקציר בגרפיקה ובשפה התקשורתית של החברה

תמצית דיווח דירוג מעלה

כאשר אין דוח אחריות תאגידית



ניקוד על פרסום תמצית הדיווח לדירוג מעלה

נושאים לפרסום

ריכוז והפניה למסמכי מדיניות של החברה:
קוד אתי, מדיניות חברתית, מדיניות סביבתית ועוד

דיווח נתונים כמותיים:

גובה התרומה, אחוז מתנדבים, אחוז נשים בהנהלה בכירה, אחוזי גיוון, נתונים סביבתיים ועוד

מהלכים ויזמות המשפיעים על החברה והסביבה

תהליכים ניהוליים להגברת אחריות:

תשוד הקוד האתי, איון עבודה משפחה, בטיחות וגרות, בקורות על מכרזים עתידי כוח אדם

- הליכים משפטיים/קנסות/עיצומים שהושתו על החברה בדבר עבירות על חוקי מגן (29)
- עיקרי מדיניות איזון עבודה משפחה של החברה (30)
- עיקרי תכניות פיתוח עובדים בחברה בדגש על עובדים בשכר נמוך (35)
- אחוז העובדים שעברו הכשרות לפיתוח כישורים כללים אל מול הכשרות לפיתוח מקצועי בתפקיד העובד (35)
- אחוז העובדים שקבלו הערכה אישית בשנה החולפת (39)
- פעולות של חברה בעת פיטורי עובדים ולקראת פרישת עובדים בגיל פנסיה (41, 43)
- פעולות של החברה לתמיכה בעובדים בדרגות שכר נמוכות (45)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017

- קישור למדיניות הסביבתית של החברה (73, 88)
- קישור ליצירת קשר לבעל תפקיד הממונה על תחום איכות הסביבה בחברה (73, 88)
- תיאור אירועים חריגים בתחום איכות הסביבה בשנה החולפת (74)
- היקף ההשקעה הכספית של החברה בניהול סביבתי בשלוש השנים האחרונות (75)
- פירוט שני נושאים סביבתיים מהותיים לפעילות החברה ותיאור הפעילות (76, 89)
- תיאור תהליכי דיאלוג עם מחזיקי דיאלוג עם מחזיקי עניין סביב השפעות החברה בנשאי סביבה וקיימות (במידה והתקיים) (77)

* בסוגריים, מספר השאלה בשאלון דירוג מעלה 2017



פורום מעלה 2017

27/03/17 27 דיזנגוף סנטר

▼ בתכנית

08:30 קפה על הגג

09:15 מתחם בוטיק המעצבים:

דן פילץ

מנכ"ל דיזנגוף סנטר
חושבים ירוק רואים רחוק,
פרויקטים של קיימות עירונית בסנטר

אבנר חדד

מנכ"ל קסם תעודות סל
איך מודדים הצלחה?
מדד מעלה לאחריות תאגידיית

מומו מהדב

תוצאות סקר מעלה גלובסקאן 2017 על
תפיסות הציבור על עסקים ואחריות
חברתית בישראל

In Conversation With
Faiza Lahlou

Communications Director at
Procter & Gamble, Europe

11:00 סיום