

מלוא ההערכה לחברות המשתתפות בדירוג הגיוון והכללה של מעלה ונציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעשייה

* החברות מסודרות לפי ה-א-ב'

בנקאות, השקעות וביטוח

איילון ביטוח
ביטוח ישיר
בנק דיסקונט
בנק הפועלים
בנק מזרחי טפחות
הראל השקעות ביטוח
ופיננסיים
ישראלכרט
כלל ביטוח ופיננסיים
CAL
IBI בית השקעות

פירמת ייעוץ
וראיית חשבון
דלויט ישראל

כימיה ופרמצבטיקה

אדמה
טבע תעשיות פרמצבטיות
טמבור
קבוצת חיפה
ICL

מזון, משקאות וקמעונאות

אסם נסטלה
החברה המרכזית ליצור
משקאות קלים
יוניליוור ישראל
שופרסל
שטראוס גרופ
תנובה

ניהול תשתיות והפצה

לוריאל ישראל
נתיבי אילון
נתיבי ישראל
פריץ
צים שרותי ספנות
KONE ישראל

שירותים וכוח אדם

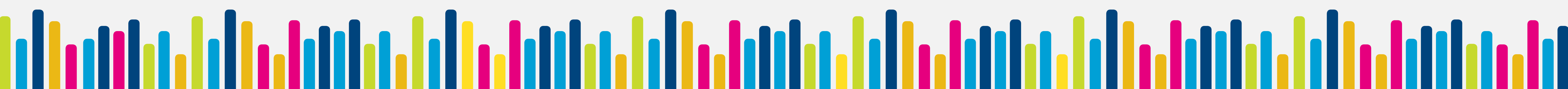
אסותא מרכזים רפואיים
באבקום סנטרס
מלונות דן
מלונות פתאל
פרטנר תקשורת
קבוצת תיגבור
תקשוב
3M ישראל
G1

תעשייה ותשתיות

חברת החשמל
כתר
מקורות
נטפים
נמל אשדוד

הייטק ובטחון

אינטל ישראל
אלביט מערכות
אמדוקס ישראל
ווסטון דיגיטל
SCD
SAP



דירוג גיוון לפי סקטור | כלל דירוג מעלה

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1.6% | 2.1% | 4.2% | 8.2% | אחז ממוצע |
| 1% | 2% | 2.2% | 4% | אחז חציוני |

| אחז נשים בדירקטוריון | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 32% | 40.1% | 31.2% | אחז ממוצע |
| 30% | 38.8% | 32.25% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 0.4% | 1% | 2.6% | 3.8% | אחז ממוצע |
| 0 | 0 | 0.5% | 1% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 2.9% | 2% | 3.8% | 9.5% | אחז ממוצע |
| 1% | 0.5% | 1.6% | 5% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | פיננסים

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 3% | 10% | 2% | אחז ממוצע |
| 1% | 4% | 10% | 1% | אחז חציוני |

שוויון מגדרי

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 44% | 57% | 41% | אחז ממוצע |
| 45% | 57% | 42% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 1% | 7% | 4% | אחז ממוצע |
| 1% | 0 | 2% | 1% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 2% | 7% | 3% | אחז ממוצע |
| 1% | 0 | 17 | 1% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | כימיה ופרמצבטיקה

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 3% | 0 | 7% | אחז ממוצע |
| 0 | 3% | 0 | 3% | אחז חציוני |

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 29% | 36% | 34% | אחז ממוצע |
| 27% | 40% | 35% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 0 | 0 | 0 | 2% | אחז ממוצע |
| 0 | 0 | 0 | 2% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 1% | 0 | 11% | אחז ממוצע |
| 0 | 1% | 0 | 5% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | מזון ומשקאות

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 5% | 2% | 3% | 20% | אחז ממוצע |
| 6% | 2% | 2% | 20% | אחז חציוני |

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 34% | 40% | 35% | אחז ממוצע |
| 33% | 41% | 35% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 2% | 2% | 4% | 7% | אחז ממוצע |
| 1% | 1% | 2% | 6% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 6% | 1% | 2% | 25% | אחז ממוצע |
| 6% | 1% | 1% | 24% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | ניהול תשתיות והפצה

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 3% | 2% | 5% | 3% | אחז ממוצע |
| 1% | 2% | 3% | 3% | אחז חציוני |

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 38% | 31% | 28% | אחז ממוצע |
| 36% | 33% | 30% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 1% | 4% | 1% | אחז ממוצע |
| 0 | 1% | 1% | 1% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 4% | 3% | 4% | 4% | אחז ממוצע |
| 3% | 2% | 2% | 3% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | שירותים וכוח אדם

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 3% | 11% | 27% | אחז ממוצע |
| 1% | 3% | 5% | 28% | אחז חציוני |

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 35% | 54% | 40% | אחז ממוצע |
| 40% | 51% | 33% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 1% | 2% | 12% | אחז ממוצע |
| 0% | 0% | 2% | 10% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 2% | 5% | 19% | אחז ממוצע |
| 1% | 1% | 6% | 13% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | הייטק וביטחון

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 0% | 2% | 4% | 4% | אחז ממוצע |
| 0 | 2% | 3% | 3% | אחז חציוני |

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 21% | 22% | 17% | אחז ממוצע |
| 17% | 21% | 15% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 0 | 1% | 1% | 2% | אחז ממוצע |
| 0 | 0 | 0 | 1% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 1% | 1% | 3% | 5% | אחז ממוצע |
| 0 | 1% | 0 | 5% | אחז חציוני |

דירוג גיוון לפי סקטור | תעשייה ותשתיות

העסקת אוכלוסיות גיוון מקרב כלל העובדים בחברה

שוויון מגדרי

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 2% | 2% | 2% | 17% | אחז ממוצע |
| 2% | 3% | 1% | 5% | אחז חציוני |

| אחז נשים בהנהלה בכירה | אחז נשים בדרגי ניהול | מקרב 10% מקבלי השכר הגבוה | |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|------------|
| 25% | 25% | 16% | אחז ממוצע |
| 20% | 26% | 17% | אחז חציוני |

אוכלוסיות גיוון בדרגי ניהול

אוכלוסיות גיוון מקרב העובדים שנקלטו בשנה החולפת

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 0 | 1% | 1% | 6% | אחז ממוצע |
| 0 | 0 | 0 | 2% | אחז חציוני |

| יוצאי אתיופיה | עובדים עם מוגבלות | חרדים | ערבים | |
|---------------|-------------------|-------|-------|------------|
| 3% | 2% | 2% | 22% | אחז ממוצע |
| 4% | 1% | 2% | 11% | אחז חציוני |